

2023

可持续发展报告

SUSTAINABILITY
REPORT

C
S
R



报告规范

本报告是哈尔滨电气集团有限公司发布的第 14 份可持续发展报告，是公司追求可持续发展和履行社会责任的真实反映。

● 报告主体

哈尔滨电气集团有限公司及所属企业。

● 报告范围

2023 年 1 月 1 日— 12 月 31 日，部分内容适当向前或向后延伸。

● 发布周期

本报告为年度报告。

● 编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》
- 国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）

● 数据说明

本报告披露的财务数据如与年度报告有出入，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。在报告中，为了便于表述和阅读，哈尔滨电气集团有限公司还以“哈电集团”“集团”“公司”或“我们”等表示。

● 质量保证

哈尔滨电气集团有限公司努力保证本报告内容的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性、创新性，客观阐述企业追求经济、社会、环境持续协调发展的意愿、行为和绩效等各方面的情况。本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。我们希望通过发布报告，更好地向政府、社会公众等利益相关方披露履行社会责任的信息，增进价值、情感的认同和共享，共建和谐社会。

● 报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。如欲获取报告电子版，请登录：<https://www.harbin-electric.com>

● 报告反馈联络方式

名称：哈尔滨电气集团有限公司
地址：哈尔滨市松北区科技创新城创新一路 1399 号
邮政编码：150028

和谐共生 美丽家园



目录

CONTENTS

领导致辞	04
关于我们	06
可持续发展管理	12

未来展望	84
附录	86

16 责任聚焦一	
强音激荡	
一带繁华一路歌	
点亮开放之路：打造丝路标杆工程	18
情暖共享之路：增进驻地民生福祉	20
铺展未来之路：绘就永续发展底色	22

24 责任聚焦二	
守正笃实	
培育新质生产力	
立潮头·躬耕笃行结硕果	26
迎激浪·勇毅前行谱新篇	27

28 强根铸魂	
许党报国映初心	
党建引领，赓续血脉	30
国之大者，勇担重责	35

38 砥砺前行	
改革创新添动力	
规范治理，稳健经营	40
深化改革，赋能发展	44

46 锻造重器	
精益求精创一流	
价值引领，匠心品质	48
安全生产，牢筑红线	50

54 以强致胜	
勇攀高峰绘蓝图	
激活引擎，先锋领航	56
厚植底色，逐绿前行	62

72 以人致远	
无私奉献筑美好	
同心而动，聚力生辉	74
情系民生，聚善家园	79



领导致辞



曹志安

董事长、党委书记

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神
 的开局之年，是承上启下落实“十四五”
 规划之年，也是哈电集团“三步走”工作
 安排见成效的关键之年。过去的一年，哈
 电集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想
 为指导，全面贯彻落实党中央、国务院决
 策部署，聚焦做强做优做大，积极服务国
 家重大战略，团结带领广大干部职工攻
 坚克难，砥砺奋进，实现了质的有效提升
 和量的合理增长，经济运行量质齐升，改
 革创新动力增强，产业布局逐步优化，发
 展态势向上向好，跑出了高质量发展加速
 度，为以中国式现代化全面推进中华民族
 伟大复兴的新征程注入强劲的哈电力量，
 向党和国家以及广大关心支持哈电集团
 发展的利益相关方交出一份优异答卷。

服务大局，锐意进取。过去的一年，我们胸怀“国之大者”，锚定高质量发展勇毅前行。2023 年，我们坚持从党和国家事业全局出发，贯彻新发展理念，在国之大局、国之大计、国之大事中找定位、谋发展、抓落实，聚焦主责主业，深入推进质量变革、效率变革、动力变革，全系统生产要素“动”起来、车间机器“开”起来、干部职工“忙”起来，工作热情“燃”起来，高质量发展脉搏更加强劲，企业发展活力动力不断增强。2023 年全年实现净利润 8.4 亿元，同比增长 82.6%，利润总额 10.9 亿元，同比增长 81.7%……我们在高质量发展中切实扛稳中央企业“顶梁柱”“压舱石”责任。

求新思变，科技赋能。过去的一年，我们坚持创新驱动，致力高水平科技自立自强。2023 年，我们深刻认识创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技创新作为引领发展的第一动力，充分发挥国家级研发平台和原创技术策源地作用，以国家级创新平台为依托加快“一中心四平台”科技创新体系建设，2 个全国重点实验室通过重组，4 个平台获批国家能源局“赛马争先”创新平台。加快“卡脖子”关键技术攻关，白鹤滩水电站获评 2023 年度菲迪克卓越工程项目奖，迪拜哈斯彦项目 4 台机组全部投入商业运行并荣获 2023 年国际安全奖，“发电装备行业数字化转型促进中心”获批工信部 2022 年工业互联网试点示范，600MW 等级超（超）临界循环流化床锅炉技术、400MW700 米级高稳定性抽水蓄能机组关键技术达到国际领先水平……我们在服务高水平科技自立自强中肩负起国家战略科技力量的使命担当。

以绿为底，永续发展。过去的一年，我们服务“双碳”战略，建设可持续未来奋而有力。2023 年，我们深入落实习近平生态文明思想的实践要求，坚决扛起建设美丽中国的政治责任，积极贯彻落实国家“双碳”战略部署，出台绿色低碳转型发展纲要、加快实现碳达峰行动方案等战略性指导文件，集团公司



黄伟

董事、总经理、党委副书记

及所属制造业企业均通过环境管理体系
 认证，成立哈电集团一哈工大绿色低碳
 能源创新研究院等。以污染防治攻坚战
 为契机，在水污染处理、油泥处理、海
 水淡化等领域加快核心技术攻关，加快
 清洁能源和战略性新兴产业布局，产
 业高端化、智能化、绿色化转型步伐逐
 步加快……我们系统推进“绿色哈电”
 建设，不负绿水青山，绘就可持续发展
 新画卷。

向善而行，创建和谐。过去的一年，我们心系民生福祉，争做负责任公民担当有为。2023 年，我们扛鼎社会责任，践行以人民为中心的发展思想，扎实推动“我为群众办实事”实践活动常态化长效化开展，与广大人民群众共享企业改革发展成果。开展“三减一控一增”全员健康行动和“职工健康季”活动，保障职工安全与健康。纵深推进青年精神素养提升工程，助力职工成长成才，努力建设和谐企业。深刻领会贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作的重要论述，充分发挥资源优势，加大支持力度，为全面推进乡村振兴持续贡献力量……我们在推进自身发展的过程中，助力实现全社会共同富裕，与利益相关方共同擘画和谐美好生活蓝图。

党建引领，强基固本。过去的一年，我们深化党的建设，主题教育激荡奋进力量。2023 年，我们聚焦党的建设，加强思想政治工作，突出德才兼备、以德为先、任人唯贤，大力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍。聚焦“三级书记抓质量”深入推进党建工作与中心工作深度融合，有力解决生产经营重点难点问题。坚持以严的基调正风肃纪反腐，持之以恒纠“四风”树新风，不断加强能力作风建设，营造风清气正的干事创业环境。扎实推进主题教育，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，切实把主题教育成果转化为高质量发展实际行动……我们不断以党建引领点燃高质量发展“红色引擎”，凝聚起高质量发展的强大合力。

为者常成，行者常至。2024 年是新中
 国成立 75 周年，是实施“十四五”规
 划的关键一年，也是哈电集团发展高水
 平见成效的重要一年。我们将继续以习
 近平新时代中国特色社会主义思想为指导，
 以党的二十大精神为引领，锚定建设世
 界一流装备制造企业的发展目标，坚定
 高端化、智能化、绿色化的发展方向，
 坚持“三商”的发展定位，加快构建“三
 个系统”的产业布局，按照“三步走”
 的工作安排，真抓实干、团结奋斗、踔
 厉奋发，在建设世界一流企业中跑出高
 质量发展加速度，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出
 新的更大贡献！

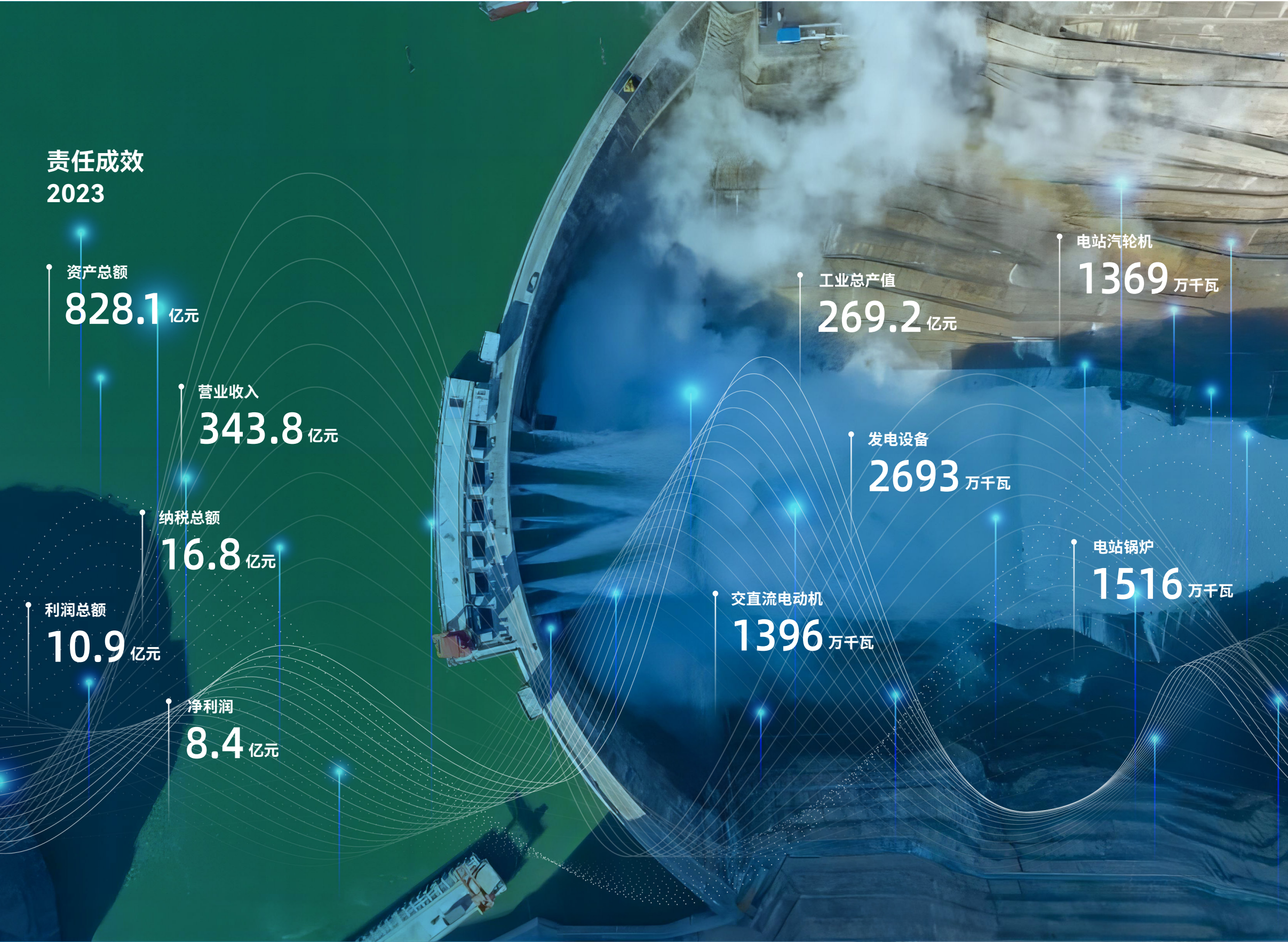
关于我们

企业简介

哈尔滨电气集团有限公司是我国建设最早的发电设备研究制造基地，在“一五”期间苏联援建的 156 项重点建设项目的 6 项基础上，以 1951 年陆续开始建设的哈尔滨“三大动力厂”（电机厂、锅炉厂、汽轮机厂）为主体发展壮大，是中央管理的关系国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业。

经过 70 多年的发展积淀，公司形成了以水电、核电、煤电、气电、风电、船舶动力装置、电气驱动设备、电力工程总承包等为主，涵盖发电设备研究制造、工程建设和制造服务的产业布局，累计生产发电设备 5 亿千瓦。大型水电机组占国产装机总量的二分之一，煤电、核电主设备和重型燃气轮机皆占国产装机总量的三分之一，产品出口到亚洲、非洲、欧洲、美洲的 50 多个国家和地区。

公司将坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以国家战略为引领，以改革创新为动力，以客户满意为目标，围绕新型电力系统、绿色低碳的驱动系统、清洁高效的工业系统优化产业布局，聚焦装备制造主责主业打造设备制造商、系统集成商、运维服务商，加快建设世界一流装备制造企业，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。



履责实践

01 哈电集团深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，圆满实现企业高水平“见成效”的阶段发展目标

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得了扎实成效。在深入开展主题教育过程中，哈电集团紧密结合学习贯彻落实习近平总书记在黑龙江考察及新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神和致金沙江白鹤滩水电站首批机组投产发电贺信等重要指示批示精神，以科技创新的新突破驱动产业发展、服务国家战略，以“三级书记抓质量”为重要载体推动企业发展质量齐升，以增强发展新动能推动绿色低碳转型，以高质量党建引领高质量发展，公司 2023 年营业收入、利润总额均实现同比大幅增长，市场开发成果在规模方面创造历史新高，优质客户占比大幅提升、订单结构更为均衡，实现了“质的有效提升和量的合理增长”，在建设世界一流装备制造企业新征程中跑出了高质量发展加速度，为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴贡献了哈电力量。



02 二十届中央第七巡视组进驻哈尔滨电气集团有限公司开展常规巡视

根据党中央关于巡视工作统一部署，中央第七巡视组巡视哈尔滨电气集团有限公司党委工作动员会于 2023 年 10 月 18 日召开。此次巡视，是对哈电集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央重大决策部署的全面体检，是对哈电集团党委推进全面从严治党的向纵深发展的把脉会诊，充分体现了党中央对哈电集团的高度重视和深切关怀。哈电集团党委坚决把思想和行动统一到党中央决策部署上来，切实增强主动接受巡视监督的思想自觉、政治自觉和行动自觉，以高度的政治责任感主动配合、全力协助开展好巡视工作。



03 哈电集团多个国家级科技创新平台获批，扎实推进高水平科技自立自强

坚持创新驱动发展，水力发电设备、低碳热力发电技术与装备全国重点实验室通过重组，成为保障国家能源安全、落实国家“双碳”目标、构建新型电力系统、推动学科发展、孕育重大原始创新、解决国家重大科技问题的重要支撑。“发电行业数字孪生关键技术研究与应用创新平台”成为国家能源局“十四五”第一批“赛马争先”创新平台，“发电装备行业数字化转型促进中心（工业互联网）”获批工信部 2022 年工业互联网试点示范，两个国家级示范平台的批复将极大推动数字化和智能化在发电装备制造领域的广泛应用，进一步满足客户日益多样化和智能化的需求，为哈电集团以科技创新和信息化建设助推公司高质量发展提供有力支撑。



04 推进改革深化提升行动落地见效，哈电集团核心功能不断增强、核心竞争力不断提高

制定公司实施方案和工作总台账，以改革深化提升行动为总抓手推进管理提升、加快高质量发展。打造国企改革“尖子生”“领头雁”，“双百企业”“科改示范企业”4 户改革试点企业专项获评 1 标杆 3 优秀，位列央企第 28 位。电机公司、佳电股份、阀门公司等 3 家企业成功入选创建世界一流专业领军示范企业。深化人才发展体制机制改革，发布《哈电集团人才强企 15 条》《关于优化新时代人才发展体系的实施意见（试行）》《哈电集团科技人才需求地图（2023—2025 年）》等 3 项具有区位优势的人才新措施，全力打造高素质专业化创新型核心骨干人才队伍。



05 哈电集团怀“报国初心”再铸“大国重器”，全球首座第四代核电站投入商业运行

参建的国家科技重大专项“全球首座第四代核电站——华能石岛湾高温气冷堆核电站示范工程”投入商业运行，这是我国具有完全自主知识产权的国家科技重大专项标志性成果，标志着我国在第四代核电技术领域达到世界领先水平。作为高温气冷堆核电站示范工程的重要参建单位，哈电集团突破了大量的技术和工艺难题，研发制造了核岛全球首台高温气冷堆螺旋盘管式直流蒸汽发生器和全球首台大功率高温热态电磁轴承结构主氢风机等重要关键设备，切实发挥维护国家安全、推动强国建设的“顶梁柱”“稳定器”作用。



06 哈电集团抽水蓄能和冲击式水轮机技术取得新突破，中国水电技术继续领跑世界

以关键技术的领先优势，相继中标广东惠州中洞抽水蓄能项目 1 台可变速和 2 台定速共 3 台 400MW 抽水蓄能机组、扎拉水电站 1 台套 500MW 冲击式水发电机组，其中 400MW 可变速抽水蓄能机组为国内单机容量最大，500MW 冲击式水发电机组为世界单机容量最大，在引领我国抽水蓄能机组和冲击式水发电机组整体水平、提升我国水电开发能力、实现水电装备核心技术自主可控等方面取得了重大突破，成功研制世界单机容量最大扎拉水电站冲击式水发电机组成套结构转轮锻件。在数十年的研发中，哈电集团不断推动我国水电技术上台阶，关键技术达到世界领先水平。



07 稳固国家电力安全保障的“压舱石”，哈电集团煤炭清洁高效利用再添新成果

国内在建最大煤电项目内蒙古上海庙 4 台超超临界百万千瓦汽轮发电机组全部投产发电，哈电集团新一代 1000MW 级汽轮发电机组的技术先进性、质量可靠性得到了充分验证。哈电集团“5MWe 超临界二氧化碳锅炉”项目入选“世界先进清洁能源装备”榜单，凭借着超临界二氧化碳循环发电核心设备设计制造技术站在了世界热力发电技术领域的最前沿。哈电集团“600MW 等级超（超）临界循环流化床锅炉研究及应用”项目通过验收，课题成果成功应用在目前世界单机容量最大、参数最高的循环流化床锅炉陕西彬长示范项目。



08 新能源产业赋能绿色发展，哈电集团绿色低碳转型取得积极成效

成功中标青海省“揭榜挂帅”液态空气储能示范项目，建设规模为 60MW/600MWh，是全球范围内最大容量的液态压缩空气储能项目，也是公司参建的首个液态压缩空气储能项目。该项目的成功中标，是 2023 年继取得世界首个 300MW 级非补燃压缩空气储能电站项目后的又一次突破，进一步巩固了公司在压缩空气储能领域换热器市场的优势地位，有力推动了公司新能源产业发展。哈电集团作为动力系统的研制单位，攻克了寒地电池设备、充电配套设备耐寒性差等技术难题，成功助力黑龙江省首艘纯电动新能源客船入级，在新能源船舶动力推进系统设计和开发领域迈出了坚实的一步。



09 哈电集团唱响“一带一路”上的光明之歌，迪拜哈斯彦电站项目机组全部投入商业运行

2023 年 10 月 15 日，国家主席习近平在 2018 年对阿联酋进行国事访问前夕发表的署名文章中提及的中阿高新领域合作重点项目——迪拜哈斯彦电站项目 4 台机组全部投入商业运行。迪拜哈斯彦电站项目融合了中国投融资、中国总包、中国设计、中国制造、中国建造等众多“中国元素”，创造了中资公司首次以投融资和总承包模式进入中东电力市场的先例。机组全部投入商业运行后，具备为迪拜地区提供总供电量 20% 的电力能源供应能力，能够有效保障迪拜地区的能源供应安全，为共建“一带一路”倡议及中阿战略伙伴关系行稳致远贡献了哈电智慧和力量。在电站建设过程中，哈电集团用实际行动践行生态文明理念，促进人与自然和谐共生，与绿色环保同行的实践案例成功入选中国企业国际形象建设十大优秀案例。



10 全面贯彻落实中央经济工作会议精神，哈电集团党委一届九次全会胜利召开

2023 年 12 月 21 日，中国共产党哈尔滨电气集团有限公司第一届委员会第九次全体会议胜利召开。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，贯彻落实中央经济工作会议精神，总结回顾公司党委一届七次全会以来的工作，研究审议了《哈电集团党委关于深入学习贯彻中央经济工作会议精神推动公司高质量发展的实施意见》，对坚持强化理论武装，筑牢理想信念根基；坚持推进提质增效，扛起稳增长重要责任；坚持创新驱动发展，加快形成新质生产力；坚持聚焦主责主业，加快推动转型升级；坚持深化企业改革，破除体制机制障碍；坚持和加强党的领导，为高质量发展提供坚强保障；坚持全面从严治党，永葆自我革命精神等七方面公司改革发展和党的建设工作任务进行全面部署，进一步锚定建设世界一流装备制造企业的发展目标，坚定高端化、智能化、绿色化的发展方向，坚持“三商”的发展定位，加快构建“三个系统”的产业布局，按照“三步走”的工作安排努力实现更高水平的“见成效”。



可持续发展管理



责任组织

持续完善可持续发展管理体系，规范建立社会责任工作组织机构，明确社会责任工作机制，夯实责任管理基石。

建立社会责任推进组织机制

成立社会责任工作委员会，所属企业成立社会责任工作领导小组；建立责任管理制度、形成利益相关方参与机制、明确联络员岗位职责；制定全员社会责任管理推进规则和重大行动部署；各类专业人员持续为社会责任工作提供必要的人力和财务资源支持，开展社会责任管理研究，组织编制和发布年度社会责任报告。

对社会责任推进工作进行统筹、协调、管控与完善

明确和细化落实社会责任推进工作目标，形成长效机制；在各专业、各层级、各岗位广泛宣传推广科学的责任落实机制；扎实做好社会责任推进工作的资源协调、能力建设、经验总结、进程监控、绩效分析和改进完善工作；强化社会责任信息披露，并为利益相关方参与提供积极支持。

责任融合

将责任管理融入企业日常运营全过程。基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准、公司发展战略规划、利益相关方诉求与意愿等，识别公司年度责任议题；分解年度责任议题重点任务，制定社会责任目标与计划；落实任务分解各项措施，带动利益相关方共同实现社会价值；总结提炼公司社会责任执行过程中优秀案例和典型经验，分析利益相关方诉求和意愿，将社会责任议题的具体要求融入工作流程中，促进企业实现可持续发展。

加强集团使命管理

以企业改革发展为中心，坚持以人为本，坚持贴近生产经营管理实际、贴近生活、贴近职工精神追求，建设注重文化内涵、时代特色、国际视野的企业文化。

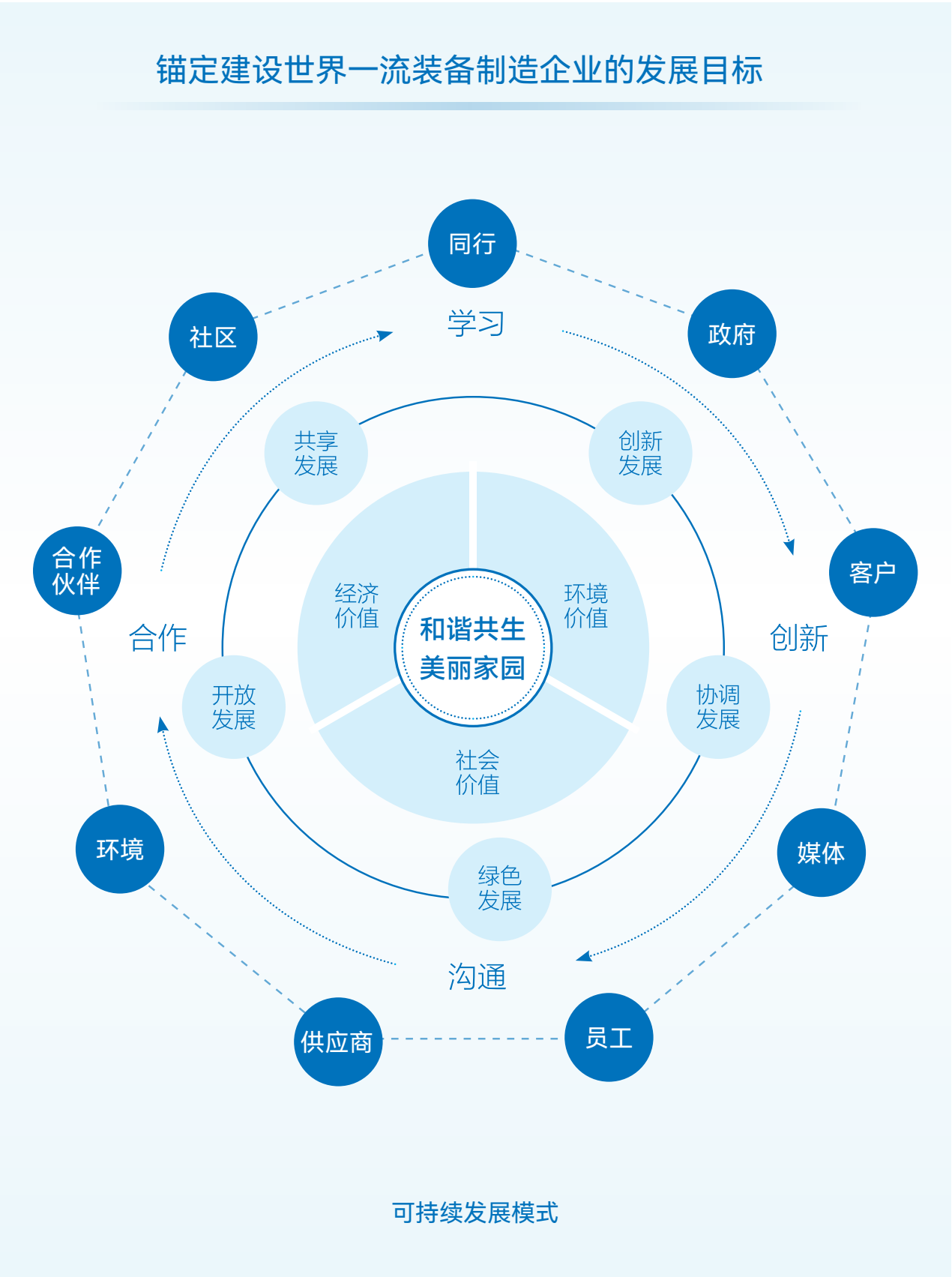
传承企业社会责任观

“和谐共生，美丽家园”的社会责任观，提供了稳步推进企业社会责任工作的理念支持。哈电集团将社会责任理念与战略、文化和企业运营有机融合，进一步增强履责能力。

全面优化发展战略

扛起落实碳达峰碳中和目标任务的历史使命和重大责任，积极发展绿色低碳产业，加快节能降碳先进技术研发和推广应用，积极履行社会责任，最大限度地兼顾各相关方利益，实现人与自然的和谐相处。

锚定建设世界一流装备制造企业的发展目标



责任沟通

不断完善利益相关方沟通机制，持续加强与利益相关方的沟通交流，通过编制发布社会责任报告、组织责任沟通活动等方式及时披露企业重要信息，分析并回应利益相关方期望与诉求，构建负责任的央企形象。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	责任实践
政府	配合宏观调控 促进就业 依法纳税 带动当地经济发展 依法合规运营	高层会晤 沟通交流会 信息报送 参加会议 公司公告	提供就业岗位 主动纳税 社会财富创造 拉动地方相关产业发展 稳健经营发展
职工	职业健康安全防护 共同成长 薪酬与福利保障 人文关怀	党务公开 政务公开 社会责任报告	提供劳动防护设备 设施畅通职业发展通道 提供有竞争力的薪酬 职工关爱
顾客	信守承诺 质优价廉的产品与服务 畅通的沟通渠道	商务沟通会 服务热线电话 商务互访	合同履行 提供高品质产品与服务 完善服务体系
社会公众	节能减排 资源节约利用 环保公益	加强信息公开披露 信访 向监管部门定期上报节能减排信息	绿色环境管理 绿色产品 绿色工程
供应商 / 承包商	公平竞争 诚实守信 信息保密	供应商大会 招投标信息公开 战略合作和协议	平等协商 信守合同 责任采购
合作伙伴	定期沟通 长期稳定关系	高层互访 战略合作	诚信守法 互利共赢
同行企业	公平竞争 推动行业发展与进步	加强同业交流 参加行业论坛、会议 考察互访	维护行业健康发展 参与制定行业标准 促进行业交流与合作
社区和非政府组织	改善社区环境 尊重社区文化 支持公益事业	社区宣传 社区公共服务 座谈会	参与社区建设 社会公益行动
媒体 / 媒介	信息公开、透明	公司网站 社会责任报告 报纸、期刊 接受采访、新闻发布会	设立新闻发言人 信息及时披露 专题策划 举办职工文化艺术节



强音激荡，一带繁华一路歌

“

今年是我提出共建‘一带一路’倡议 10 周年。提出这一倡议的初心，是借鉴古丝绸之路，以互联互通为主线，同各国加强政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，为世界经济增长注入新动能，为全球发展开辟新空间，为国际经济合作打造新平台。

——习近平总书记在第三届“一带一路”国际合作高峰论坛开幕式上的主旨演讲

”

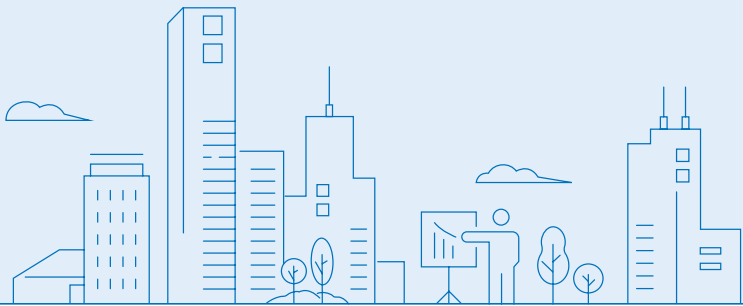
十年栉风沐雨，十年春华秋实。十年来，共建“一带一路”从亚欧大陆延伸到非洲和拉美，从“大写意”进入“工笔画”，从规划图转化为实景图，从硬联通扩展到软联通，共商共建共享，开放包容、互联互通、共同发展的全球命运共同体引起全球回响。

作为中央管理的关系国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业，哈电集团积极响应共建“一带一路”重大倡议，为“一带一路”沿线国家全力提供高端产品、先进技术和优质服务，树立中国企业品牌，展示中国企业形象，不断用成果织就互联互通的“金丝带”，携手绘就共同发展的美好新画卷。



共建丝路，有为有位

- ▶ 十年来，累计签署各类型工程总承包项目和服务项目合同额总计约 1495 亿元人民币，其中海外项目合同占比 95%。
- ▶ 必凯 1180MW 联合循环电站运行维护项目荣获亚洲电力大奖。
- ▶ 《迪拜哈斯彦清洁燃煤电站海外绿色建设形象案例》荣获“2018 国企海外形象建设十大优秀案例”。
- ▶ 《哈斯彦项目属地环境保护》荣获 2022 年中国国际服务贸易交易会“业态创新示范案例”奖项。
- ▶ 《打造“一带一路”上的“绿色 + 温暖”名片》成功入选 2021 年中央企业国际传播优秀案例。
- ▶ 《EHS In Manzanillo》《Striving In HEI》在“一带一路”百国印记短视频大赛中分获丝路人气奖（海外）和墨西哥赛区奖。
- ▶ 在第十一届中国企业全球形象高峰论坛“2023 中国企业国际形象建设案例征集活动”评选中，《电站建设者投身环保：中国建设与绿色同行》成功入选十大优秀案例及“共建新丝路类”专项案例，《具身、交融、共情，在共建“一带一路”倡议中彰显中国动力风采》入选“国际传播创新类”专项案例。



扫码观看
《EHS in Manzanillo》



扫码观看
《Striving in HEI》

点亮开放之路：打造丝路标杆工程

匠造精工，点亮丝路。十年来，哈电集团从总承包到全生命周期服务，积极拥抱市场，不断开拓业务疆界，提升公共服务水平，彰显中国制造的强大竞争力。



“让迪拜的千家万户用上‘中国电’，还能在长达七年的建设过程中，乃至未来数十年的运营过程中，给当地提供许多就业岗位，期待未来在‘一带一路’框架下，中阿能开展更多项目的合作。”

——阿联酋迪拜哈斯彦电站项目公共关系经理 拉法特

匠造精工，丝路闪光

▶ 迪拜哈斯彦电站项目

开创了中资公司以投融资和总承包模式进入中东电力市场的先河，是中东首个清洁燃煤电站，投运后可为迪拜提供 20% 的电力能源，大幅降低当地居民用电成本。2023 年 10 月 12 日，哈斯彦电站 4 号机组性能试验圆满结束，机组满足商业运行条件，其配置的世界首台双燃料满负荷超超临界发电机组进一步得到技术验证。



▶ 塞尔维亚 KOSTOLAC-B 电站项目

充分研究当地高水分褐煤的特点，针对其燃烧效率较低的问题，结合用户需求，设计选用了塔式炉型，有效提高了褐煤燃烧效率。这一系列技术的应用，为后续研制更加优质高效、安全稳定运行的锅炉设备打下了技术基础，同时也对塞尔维亚褐煤的利用开发，以及促进当地煤炭、煤电、煤化工事业发展具有重要意义。



▶ 越南富新II水电站项目

越南富新II水电站 3 号机组正式投入商业运行。至此，由电机公司研制的越南富新II水电站 3 台贯流机组全部顺利投产发电，全部机组各项技术指标优良，运行稳定，实现了“3 月 3 投”，创造了越南贯流机组投产新纪录。



▶ 伊拉克阿玛拉单循环改联合循环扩建项目

推进“一带一路”项目建设、成功进入伊拉克市场的首个 EPC 电站总承包项目。项目团队与业主密切沟通，积极协调燃机负荷，全力做好各项准备工作，当地时间 2023 年 3 月 23 日，2 号机组成功实现满负荷运行，为后续项目移交奠定了坚实基础。



▶ 厄瓜多尔美纳斯水电站项目

开拓南美电力市场首个 EPC 水电项目，作为从“哈电配套”到“哈电制造”的典范工程，项目主要发电设备全部由哈电集团设计、制造和供货，其他辅助系统设备均由中国厂商制造供货。美纳斯项目机组并网发电至今，所有发电机组性能优异，配套设备运行安全可靠，为厄瓜多尔及南美大地输送源源不断的电力与光明，堪称当地水电项目施工建设的优秀典范。



▶ 印尼玻雅项目

印尼国家战略发展项目之一，负责该项目 2 台 660MW 汽轮机的研制工作。项目投产后年发电量 90 亿千瓦时，将有力促进印尼当地能源开发，有效降低苏门答腊岛整体用电成本，推动当地社会经济发展。

情暖共享之路：增进驻地民生福祉

命运与共，爱洒丝路。哈电集团始终将互惠合作、开放包容作为开展更大范围、更高水平、更深层次区域合作的必修功课。公司本着“建一个项目，造福一方百姓”的理念，加快属地化建设，从源头落实“培育式”开发思路，为项目属地带来全方位福祉。

倾听丝路心声

“我和 Zeeshan、Aziz 一起建设了巴基斯坦的必凯、百路凯、滨佳胜三期等项目。最令人感动的是，在我工作忙得已经忘记时间的时候，他们还记得我的生日，买来了蛋糕和蜡烛，一起为我唱生日歌。希望能够和‘巴铁们’友谊长存。”

——南亚区域总部总经理助理 孙斯默

我们的行动

在巴基斯坦

与当地人民携手抗洪，向失去家园的灾民提供紧急援助；必凯项目实现全部属地化运营，也为当地人才实现进阶“三级跳”：“授之以鱼”“授之以渔”“授之以誉”。



在厄瓜多尔

实施项目建造“本土化”战略，施工期间为厄瓜多尔当地创造了近 2700 个工作岗位，培养了一批工程技术人才，有效带动了当地经济与社会发展；美纳斯水电站项目部走进当地社区，为小朋友们带来糖果和礼物。



在土耳其

2023 年初发生两次 7.8 级地震。震后，公司积极统筹各方资源，为抵达伊斯坦布尔的中国蓝天救援队准备了通勤巴士和必要物资，各项目部职工积极为当地灾民募集物资。



在苏丹

为当地援建学校、幼儿园修建体育场，让孩子们尽情奔跑、乐享童年。



在乌兹别克斯坦

安格连项目部职工与属地人民一起编辫子、载歌载舞、种下友谊树。



在孟加拉国

为孟加拉巴库项目业主修建综合中心、活动中心、活动场馆，扩建学校、清真寺和居民楼，极大改善了当地人民生活水平。



铺展未来之路：绘就永续发展底色

向绿而行，绿动丝路。哈电集团以绿色低碳理念融合为重点，着力建设绿色发展体系，从稳扎稳打传统市场，到升级定位高端市场，从传统能源项目，到清洁能源项目，不仅描绘出一幅“一带一路”高质量发展的宏伟画卷，更交出了一份满意的“绿色”答卷。

倾听丝路心声

“找到经济发展与环境保护的平衡点，是我从曼萨尼约项目中学习到的先进理念。中国企业严格遵守墨西哥环境主管部门的规定，不仅最大程度降低了项目的环境影响，还为我们这里的生态环境保护作出了贡献。”

——当地雇员 玛莎·阿尔坎塔

墨西哥曼萨尼约三期项目——帮珍稀动物搬“新家”

案例

墨西哥科利马州曼萨尼约市常年温暖湿润，红树林中栖息着众多珍稀生物。按照墨西哥动植物风险分级，这里的濒危动植物约有 35 种，另有约 74 种动植物需要特别保护。为帮助曼萨尼约解决用电问题，由国际公司承建的墨西哥曼萨尼约三期项目开始施工。在场地准备期间，项目组发现了包括鬣蜥在内的多种受保护动物，通过召开现场会议，向当地工作人员普及保护知识，并制定一系列保护措施；聘请专业的兽医，对项目建设区域内的珍稀野生动物进行细致的记录和评估，妥善安置在距离项目组不远的自然环境中，确保它们能够迅速适应新家园。



墨西哥曼萨尼约三期项目的工作人员正在转移项目区内发现的鬣蜥

倾听丝路心声

“我们用实际行动，树立了中国企业绿色建设的海外形象。”

——中东区域总部副总经理 铁思佳

哈斯彦电站建设者“转行”环保——中国建设与绿色同行

案例

迪拜哈斯彦电站项目位于 Jebel Ali 野生动物保护区。面对严苛的环保要求与自然生态挑战，项目现场副经理铁思佳及其团队秉持绿色建设理念，积极投身环保实践，引进国际先进的燃烧技术及环保设施，确保电站高效低排放，并与阿联酋海洋环境组织紧密协作，精心编制并通过了多份环境保护方案与报告。

为最大限度减少对当地生态环境的影响，团队不畏艰辛，成功移植 28850 株珊瑚至安全区域，定期对其进行健康监测；同时兼顾海龟繁殖周期，转移海龟蛋并保障孵化后的海龟顺利回归大海。在实施泻湖移鱼计划时，项目组采取保护措施以最大程度减轻鱼类应激反应，最终使大批鱼群得以安然回归广阔海域。



与环境顾问交流



开展环保工作

古老的丝绸之路穿越千年、绵延万里，烙印着人类文明交融的足迹。哈电集团将继续秉持“为世界提供动力，为人类带来光明”的宗旨，积跬步，至千里，用卓有成效的努力和成果，继续在穿越千年的丝绸之路上，增添一道道属于哈电集团的亮丽风景。



守正笃实，培育新质生产力

“

整合科技创新资源，引领发展战略性新兴产业和未来产业，加快形成新质生产力。

——习近平总书记在黑龙江考察期间的重要讲话

”

新质生产力是由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的先进生产力。当前，新质生产力已经在实践中形成并展示出对高质量发展的强劲推动力、支撑力。哈电集团将科技创新作为引领发展的第一动力、发展新质生产力的核心要素，用科技创新推动传统生产力不断升级衍生新质态，谱写装备制造业高质量发展新篇章。

● 科研攻关 · 2023

承担关键核心技术攻关工程二期任务 10 项、国机创新联合体攻关任务 6 项

执行国家级科研课题 24 项，获批国家重点研发计划项目 12 个、国资委未来产业攻关任务 1 项

获批的 2021 年度能源局首台（套）重大技术装备 9 个项目中，已投运 4 个项目，有序推进 5 个项目

集团科技重大专项任务立项 19 项

● 科研硕果 · 2023

“重型燃气轮机压气机、燃烧室和透平”“汽水分类再热器（MSR）先导式安全阀”“半转速核电汽轮机 2000mm 末级长叶片”“全密封（屏蔽型）核主泵”“145MW 高效超临界汽轮发电机组”5 个项目入选国务院国资委《中央企业科技创新成果推荐目录（2023 版）》

“大型冲击式水轮发电机组”入选工信部、国资委“一条龙”应用示范方向

牵头参与的“新型高效灵活燃煤发电机组”“大型气流床煤气化全热回收技术及关键设备”“国和一号屏蔽电机主泵”获批国家能源局第三批能源领域首台（套）重大技术装备项目

2 项攻关任务申报获批工信部重大技术装备攻关工程

● 科研荣誉 · 2023

荣获 2023 年中国好设计金奖 2 项，中国好设计银奖 1 项

荣获 2023 年“好设计”黑龙江赛区竞赛一等奖 1 项

荣获河北省科技进步奖二等奖 1 项

荣获中国机械工业联合会科技进步奖二等奖 1 项、三等奖 1 项

荣获中国电工技术学会科学技术奖三等奖 1 项

荣获第五届中国先进技术转化应用大赛优胜奖 1 项

荣获中国水力发电工程学会水力发电科学技术奖一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 1 项

荣获中国电机工程学会电力科学技术奖一等奖 3 项、二等奖 3 项

荣获锅炉与水处理协会锅炉科学技术奖一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项

荣获中国电力企业联合会电力创新奖一等奖 2 项

荣获中国核能行业协会科学技术奖二等奖 1 项、科学技术奖三等奖 1 项、核电工程“五新”成果奖 2 项

荣获中国能源研究会技术创新奖二等奖 1 项

荣获中国电力技术市场协会科技进步二等奖 1 项



立潮头·躬耕笃行结硕果

集聚优势科研力量开展关键核心技术攻关，大力发展战略性新兴产业和未来产业，不断提升企业核心竞争力，加快形成新质生产力。70 多年来，集团聚焦能源装备制造领域，累计创造 270 余项“共和国第一”，自主研发的世界首台百万千瓦白鹤滩水电机组实现了我国高端装备制造重大突破，抽水蓄能项目完成国内首个可变速真机比例转子模型的制造及试验，煤气化全热回收项目完成设备制造……关键核心技术攻关、首台套示范、国家级科研项目多点开花。

三项科技创新成果成功入选“2023 年全国发电设备行业十大科技创新”

华能石岛湾
高温气冷堆核电站

成功研制出高温气冷堆核电系统中关键核心设备——蒸汽发生器，成为国内首个完全掌握第四代核岛主设备蒸汽发生器制造技术的企业；“心脏”装备——高温气冷堆核电站示范工程主氦风机成功研制，打破了国外技术垄断，填补了多项国内技术空白，为世界首台高温气冷堆核电站顺利投产发电奠定了基础。



世界首座第四代高温气冷堆核电站示范工程

扎拉水电站

与中国一重联合研制的转轮锻件成功完工下线，标志着世界单机容量最大的冲击式水电机组转轮轮毂锻件、水斗锻件全序制造取得重大突破。



世界最大500兆瓦冲击式水电机组转轮锻件首套研制成功

湖北应城 300 兆瓦
级压缩空气储能电
站示范工程

为项目提供整套换热器及相关服务，各级换热器之间采用多台设备串、并联组合的配置方式，有效提高级间换热温差，降低空气压损，达到最优的综合性能。该工程投产后将成为世界上首个投入商业运行的 300 兆瓦级非补燃压缩空气储能电站，将在非补燃压缩空气储能领域实现单机功率、储能规模、转换效率“三项世界领先”。



世界首台湖北应城300兆瓦级压缩空气储能电站示范工程

迎激浪·勇毅前行谱新篇

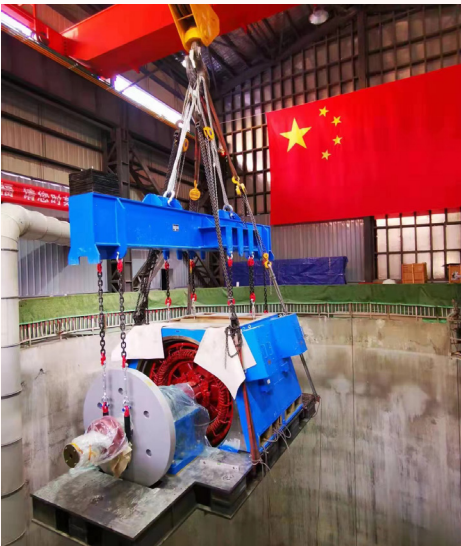
面对发展新质生产力这项新课题、新任务的召唤，哈电集团持续强化基础研究和原创能力，以科技创新为核心驱动力，聚焦风能、光热发电、储能、氢能的技术储备与研发，在战略性新兴产业和未来产业方面积极培育竞争新优势，以产业升级和战略性新兴产业发展推进新质生产力提高，以绿色低碳转型为中国式现代化赋能。

全球首例梯级水光蓄互补联合发电项目通过科技成果鉴定



2023 年 3 月，由电机公司参与的创新成果“梯级水光蓄互补联合发电关键技术、装备研发及应用”，通过中国电力企业联合会项目科技成果鉴定。电机公司承担着全功率变速发电电动机的研发和制造工作，突破了全功率变速发电电动机设计中的电磁、通风、绝缘等各项关键技术难题，提出了适应快速响应、宽变速范围等特点的最优电磁方案及电机结构，形成了全功率变速发电电动机机组设计、制造等完整成套技术，填补了国内领域空白，助力攻克了全功率变速抽水蓄能机组成套设备关键技术“卡脖子”难题。

该项目作为国内首座全功率变速抽水蓄能示范电站，世界首座支撑新型电力系统的全功率变速抽水蓄能电站，投运世界首例梯级水光蓄互补联合发电系统的示范工程，在四川省阿坝州小金县春厂坝抽水蓄能电站建成投运，为水光蓄多能互补一体化开发提供了示范样板。



哈电集团作为动力系统的研制单位，攻克了寒地电池设备、充电配套设施耐寒性差等技术难题，成功助力黑龙江省首艘纯电动新能源客船入级



电机公司提供的国内首个30兆乏分布式调相机EPC项目，顺利通过 168小时试运行



强根铸魂 许党报国映初心

哈电集团坚持党建引领，深入贯彻落实党的二十大精神，胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，始终把服务国家战略作为核心使命，在服务构建新发展格局中努力发挥国有经济战略支撑作用。

年度绩效

党员先锋岗 **34** 个、党员责任区 **12** 个、党员服务队 **10** 支

电机公司“白鹤滩工程项目服务”青年突击队入选固定性青年突击队优秀案例

锅炉公司“5MWe 超临界二氧化碳锅炉”青年突击队入选专业性青年突击队优秀案例

党建引领，赓续血脉

国之大者，勇担重责

党建引领，赓续血脉

思想筑基，理论学习卓有成效

加强党的理论学习，强化理论研究，出台全面学习贯彻习近平总书记考察黑龙江期间重要讲话重要指示精神的决定等 10 余个重要文件，扎实开展主题教育，各级党组织和广大党员干部运用党的创新理论推动工作的政治自觉更加坚定。

强化政治理论学习

严格落实“第一议题”制度，把忠诚践行“两个维护”体现到深化理论武装的全过程。

制定《2023 年哈电集团党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》。

开展 2 期共 10 天的读书班和 5 次深化主题教育期间政治理论学习，在推动党的创新理论深化内化转化上下功夫、求实效。

深入学习贯彻习近平总书记年初对国资央企工作作出的重要批示精神，以及在龙江考察和新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，全年共开展 9 次中心组集体学习研讨和 31 次跟班学习，累计学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示重要文章和党中央最新决策部署等重要文件 105 篇。

抓好理论研究实践

申报 2 项中央企业党建政研课题，立项 9 项集团公司级党建政研课题，用党的创新理论指导实践能力和水平不断提高。

领导干部带头撰写理论文章，集团党委书记曹志安《以党的创新理论引领绿色低碳转型 谱写装备制造业高质量发展新篇章》等多篇理论文章在主流媒体发表。

加强思想政治工作

编印《团结奋斗 稳中求进 努力实现高水平的“见成效”》等形势任务教育读本下发至基层班组，形势任务教育“走基层、进班组”活动持续深化。

举办两场“身临‘企’境 感受强国重器”媒体开放日活动，近 20 家中央媒体和省级媒体的 80 余名记者走进哈电集团，感受共和国“长子”深厚底蕴，展现中央企业使命担当。

与共和国共成长——“哈电印记”再次亮相中央企业工业文化遗产名录



2023 年 9 月 14 日，中央企业工业文化遗产（电力行业）名录发布仪式在京举行，11 家中央企业共 25 项工业文化遗产项目入选。哈电集团汽轮机公司厂前区域办公楼和厂房入选。此次发布名录中西固热电厂、焦作电厂锅炉设备，被誉为“水电之母”“水电摇篮”的丰满水电站、云南开远南桥电厂、下清渊硐红色历史水力发电站、华电云南发电有限公司以礼河发电厂、隔河岩水利工程、国电电力桓仁发电厂水轮发电机组设备以及赤峰热电厂发电机设备均由哈电集团研发制造。



哈电知识窗

哈电集团汽轮机公司是我国“一五”期间 156 项重点建设工程项目中的 2 项——电站汽轮机和船用主动力装置的生产基地。1956 年 3 月 17 日破土动工，1958 年 12 月 10 日正式建成投产，曾被国家领导人誉为“掌上明珠”“共和国长子”，是新中国发电装备制造的“摇篮”，也是闻名遐迩的哈尔滨“三大动力”之一，它生产制造了新中国第一台 2.5 万千瓦电站汽轮机，开启了新中国发电设备自己设计制造的先河，创造了多项共和国第一，为推动中国装备制造业发展和保障国家能源安全作出了重要贡献。



1958 年，汽轮机公司办公区及厂房主体建成



现代汽轮机公司厂前

正风肃纪，全面从严治党纵深发展

深化从严治党，强化公司党委全面从严治党主体责任落实，组织与各基层党组织签订《2023 年度全面从严治党责任书》，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以高度的政治责任感主动配合、全力协助中央巡视工作，从严治党向纵深发展。

认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，及时研究解决实际问题。

推动全面从严治党向纵深发展，抓紧抓实境外项目和混合所有制企业党建工作。

与各直属党组织签订全面从严治党责任书，组织开展 2022 年度党建工作责任制考核，召开 2022 年度党组织书记抓基层党建现场述职评议会议，推动党建考核与企业领导班子和领导人员考核、经营业绩考核有效联动。



召开2023年度党的建设、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



到尚志市东北抗联红色教育基地开展红色研学活动

夯实堡垒，党建生产深度融合

推进党建工作与生产经营深度融合，持续深化“三级书记抓质量”，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步彰显，广大干部职工干事创业劲头高涨。

围绕“三级书记抓质量”，拓展“党建+”党建载体工程，创建攻关项目 42 个、“党员先锋岗” 34 个、“党员责任区” 12 个、“党员服务队” 10 支，不断推动党建与中心工作深度融合。

持续开展“为党员过政治生日”活动和“党员读书”活动，设计制作党员学习笔记本，为职工补充发放抗原检测试剂盒等。



电机公司基层党组织与三峡建工直属第七党支部开展党建共建活动

宣传有力，筑牢意识形态阵地

强化思想宣传，用好中央媒体、行业媒体及省市媒体资源，主动推介集团发展成果，提树哈电集团品牌形象，公司以《准确把握宣传工作“时度效”，持续提升企业舆论引导能力》为题，在国资委宣传工作例会上作工作经验交流，持续筑牢意识形态阵地。

数说 2023

在中央、省、市等主流媒体

人民日报报道

新华社多个平台报道

累计宣传

180 余次

7 次

50 余次

中央电视台《新闻联播》等多个栏目

10 余次讲述哈电绿色转型发展故事

32

33

凝聚合力，统战群团工作有力

开展系列活动，凝聚起统战群团合力，为企业发展献计献策。



统战工作

- 制定《哈电集团 2023 年统战工作要点》，研究制定《哈电集团党员领导干部与党外代表人士联谊交友工作办法》。
- 开展“爱献做”主题活动，5 年来得到公司系统统战成员的积极响应，累计近 1500 人次献出“良策”300 余条。
- 支持统战成员参政议政，推选 6 名统战成员担任人大代表、政协委员，推荐宫让勤担任黑龙江省第五届党外知识分子联谊会理事。
- 强化民主党派工作，与民建黑龙江省委强化沟通合作，在哈电集团建立首家省直支部。



团青工作

- 坚持党建带团建，面向公司团员和青年开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，两项工作在中央第四巡回指导组《情况交流》第 8 期采用编发。
- 召开公司青年素养提升工程座谈会，工作经验在共青团中央主办《中国青年团》杂志刊发；参加中央企业东北片区青年精神素养提升工程推进会并作交流发言。
- 举办“精益求精提质量 勇攀高峰创一流”主题辩论赛，近 300 名青年参与辩论，营造深化质量提升的良好氛围；举办“数字哈电，青年先行”创新大赛决赛，评选表彰优秀成果 26 项，激发青年创新创效热情。
- 面向公司 1283 个班组开展优秀青年骨干人才调研推荐工作，确定第二批优秀青年骨干人才 841 名；举办第三届“青马工程”培训班，选调培养两级“青马工程”学员 200 余名。



○ 聚焦重点项目，团员和青年冲刺在攻坚第一线



○ 开展主题团日活动

国之大者，勇担重责

担负起构建新型电力系统的使命责任，聚焦国家战略需求和能源转型发展需要，加快推动构建新质生产力，培育壮大战略性新兴产业，坚持以绿色低碳转型为中国式现代化赋能。

新型电力系统

2023 年 关键成效



- ★ 中标国家能源集团清远二期、华电哈密等百万千瓦主机成套项目。
- ★ 大型水电主机市场占有率连续五年领先，成功中标国内单机容量最大冲击式项目——西藏大唐扎拉 500MW 水发电机组。
- ★ 山东文登抽水蓄能电站机组以“九月六投”创造抽水蓄能行业调试发电新纪录。
- ★ 核电汽轮发电机组市场开发取得较大突破，签订三门核电三期等项目主设备合同，实现汽轮发电机组占有率国内领先。
- ★ 气电市场中标国投吉能（舟山）和国能浙江安吉 4 套 9H 级燃气—蒸汽联合循环发电机组。
- ★ 中标世界最大容量青海格尔木 60MW/600MWh 液态压缩空气储能示范项目膨胀发电机组等关键设备，签订多个太阳能光热发电项目主要设备供货及集成合同，成功助力黑龙江省首艘纯电动新能源客船入级，有力推动公司新能源产业发展。



○ 承制的中广核“华龙一号”三澳核电项目1号机组蒸汽发生器正式从重装公司发运

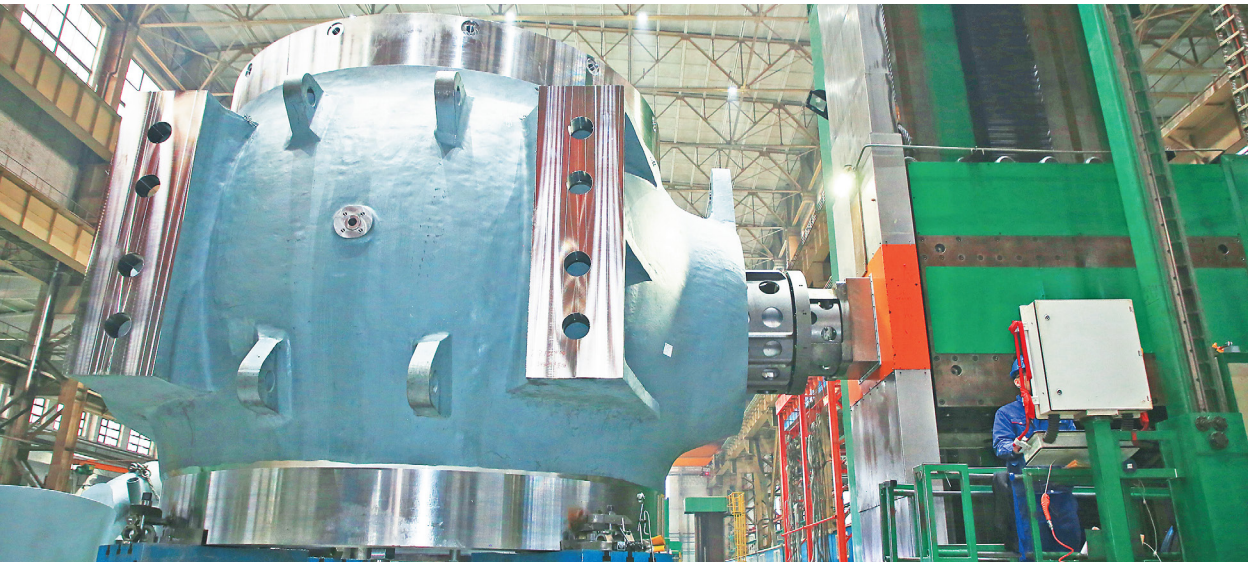


○ 研制的山东文登抽水蓄能电站6号机组正式投入商业运行，集团用质量和服务实现了“九月六投”，创造了国内抽水蓄能行业新纪录

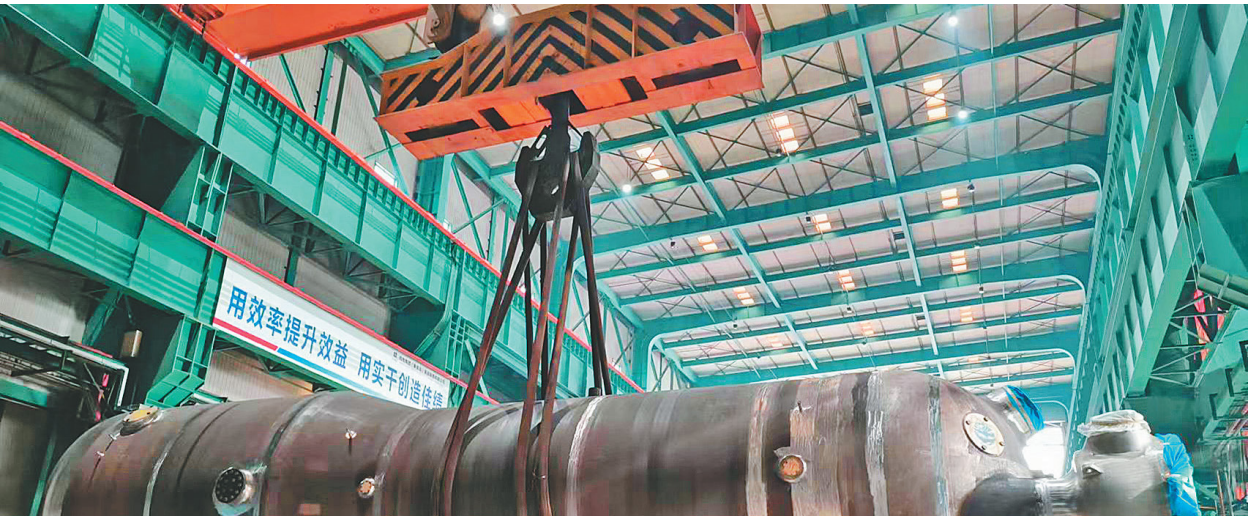
绿色低碳的驱动系统

- 2023年
关键成效


- ★ 电动机产业订货额再创新高，全年电动机产业全口径正式合同签约额创历史新高。
- ★ 中标中国石油广西石化分公司和吉林石化分公司炼化一体化升级转型项目，奠定了在石化领域的主导地位。
- ★ 在北方华锦联合石化1500万吨炼油一体化项目中，中标高压防爆电机和低压防爆电机两个标段，当好推动新时代东北全面振兴的“排头兵”。



○ 研制的易县抽水蓄能电站共装备4台单机容量为350兆瓦的抽水蓄能机组，对优化电源结构，支撑雄安新区智能电网建设，提升清洁能源消纳空间有着重要作用



○ 承制的三门3号机组蒸汽发生器完成本体与泵壳焊接。三门核电二期（3、4号机组）工程属于国家重点能源项目，是我国首个采用CAP1000型反应堆技术建设的百万千瓦级先进压水堆核电项目

清洁高效的工业系统

- 2023年
关键成效


- ★ 中标深能环保寻乌、翁源等标段，取得本年度垃圾发电市场余热锅炉最大订单。
- ★ 中标中核海水淡化及除盐水系统项目，实现了与中核集团在水处理领域的合作突破，进一步巩固了海水淡化领域的领先地位。
- ★ 签订华润海丰、长安益阳脱硫系统 EPC 总承包项目，有效提升了公司在环保行业的知名度。
- ★ 签订国内首次应用超临界水蒸煤制氢发电多联产技术成果转化项目——锦隆能源超临界水制氢项目反应器容器供货合同，引领我国煤炭清洁化利用攀升新高度。



○ 大丰海水淡化项目

多元发展的其他业务板块

- 2023年
关键成效


- ★ 佳电股份入选 2023 年国家“数字领航”企业。
- ★ 财务公司荣膺 2023 年度金龙奖“年度最佳风险管理财务公司”。



推动绿色发展促进人与自然和谐共生

坚持科技自立自强引领世界水电发展

砥砺前行 改革创新添动力

坚持把建设世界一流企业作为一项全局性、战略性、引领性重大任务来抓，以建设成为产品卓著、品牌卓越、创新领先、治理现代的世界一流装备制造企业为目标，持续规范公司治理，全面深化改革，增强发展内生动力，赋能高质量发展。

年度绩效

改革三年行动实现高质量收官，在国务院国资委 2022 年度中央企业改革三年行动重点任务考核中排名上升 **12** 名
深化改革顶层设计不断加强，制定了改革深化提升行动实施方案和工作台账，确定 **11** 个项目、**127** 项任务和 **353** 项工作举措
打造了高素质专业化创新型核心骨干人才队伍，发布了 **3** 项具有区位优势的人才新措施

规范治理，稳健经营

深化改革，赋能发展

规范治理，稳健经营

优化公司治理，加强党的领导在公司治理中的作用，建强董事会，深化依法合规，强化内控审计，防范化解风险，保障企业稳健发展。

加强党的领导

深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，全面坚持“两个一以贯之”，在完善公司治理中加强党的领导，建立健全“三重一大”决策机制和党委前置研究讨论重大经营管理事项机制，明确党委在公司治理中的权责和工作方式，实现党的领导作用制度化、规范化、程序化。

定期对自身及子企业在完善公司治理中加强党的领导的制度机制落实情况进行审视和整改，对在执行环节出现的问题和偏差及时加以改进，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，各治理主体之间形成有效的协同联动工作机制，共同推进企业改革发展各项工作。

强化董事会建设

哈电集团坚决贯彻党中央决策部署，全面贯彻落实“两个一以贯之”，持续在公司治理中加强党的领导，持续健全完善中国特色现代企业制度，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，逐步将制度优势转化为治理效能，不断提升公司治理水平。

集团公司层面持续健全内部制度体系，形成以公司章程为统领，以“三重一大”决策制度，党委前置清单，党委会、董事会、经理层议事规则，以及董事会授权管理制度等 6 项制度为基础，以 N 项内部专业管理制度为支撑的“1+6+N”的治理主体履职制度体系，并结合企业实际不断动态修订完善。

子企业层面积极推进董事会建设，明确应建董事会和落实董事会职权标准，将 17 户子企业纳入应建董事会范围，实现应建尽建，并全部实现外部董事占多数，16 户子企业纳入落实董事会职权范围，差异化落实 6 项董事会重点职权。



坚持依法合规

建设法治哈电

深入贯彻习近平总书记关于法治工作和防范风险的重要指示批示精神，坚持在法治轨道上推进公司治理体系和治理能力现代化，深化依法治企，强化顶层推动，完善管理制度，健全工作机构，配齐专业队伍，营造法治氛围，“法治哈电”建设进入新阶段。

组织领导

发挥“法治哈电”建设领导小组（风控与合规管理委员会）带头和领导作用，推动企业主要负责人切实履行推进法治建设第一责任人职责。

专业机构

集团公司及所属 13 家子公司均设立总法律顾问、首席合规官；集团公司及所属 6 家重点子公司设立独立的法务管理机构。

管理制度

建立健全以章程为统领的分层分类“三横三纵”制度体系；开展“制度管理提升专项行动”，加强对集团公司规章制度的宣贯，对各企业制度开展监督检查和综合评价，推动问题整改，实现集团上下制度体系相互衔接、有效协同。

中期检查

制定实施方案，确定法治央企建设 10 个方面 58 个子考核项，要求各所属企业进行全面自查、自评；组织开展 13 家子企业调研检查，针对发现的“十四五”法治央企建设不到位问题，督促各所属企业认真进行整改。

法治文化

多次组织习近平总书记关于全面依法治国重要讲话重要指示批示精神专题学习及相关法治文化建设学习，举办两期企业“一把手”提升依法治企能力专题培训班；制定《哈电集团总部领导干部应知应会党内法规和国家法律清单》，推动公司“人人、事事、时时”的依法合规理念深入人心。

深化合规运营

深化合规运营，健全合规运营管理制度，开展合规管理有效性评价，搭建合规管理“3+X”运行机制，强化境外依法合规经营，推进合规管理信息化，提升企业可持续、高质量发展能力。

- 修订合规基本制度

组织子企业对合规管理办法进行全面修订，将各项要求融入公司合规管理组织架构、制度建设、运行机制和保障措施等方面，切实发挥合规基础制度保障作用。
- 搭建合规管理“3+X”运行机制

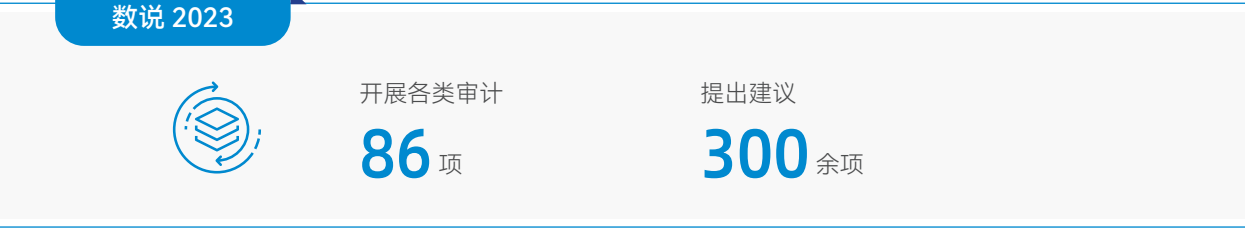
完善重大决策法律合规审核机制，将依法合规审查嵌入业务审批流程，对公司改革发展等重大决策事项施行“3+X”联审，保障各项经营活动网格化管理，科学化决策，依法合规进行。
- 强化境外依法合规经营

高度重视境外法律风险防范工作，加快推动境外业务、境外子企业建立健全法律风险防范制度，认真开展境外项目法律论证和尽职调查，有针对性地对重点领域违法违规风险开展专项检查，防范商业贿赂和腐败风险，筑牢企业境外合规经营底线。
- 推进合规管理信息化系统

总体规划方案，开展合规管理信息化系统一期工程建设，为合规管理提供坚实的数据支撑。

强化内控审计

成立党委领导下的审计工作领导小组，明确党委领导内部审计的工作制度和工作机制，强化党委对内部审计重大工作的顶层设计、统筹协调和督促落实。夯实集中统一管理机制，积极推行“管审分离”“上审下”的内部审计管理体制，切实发挥集团审计中心职能作用，强化集团总部对内部审计工作统一管控。提升审计工作质效，围绕“政策部署一贯彻落实一管理提升”，聚焦“审前一审中一审后”全流程两条主线，提升审计项目科学性和价值性。



风险防控管理

健全风险管理体系，强化组织领导，建立协调机制，增强专业能力，切实有效防范和化解经营管理中的各类风险。

- 加强组织领导力量

- 集团党委前置审议或听取汇报《2023 年度重大风险评估报告》《2022 年度内控体系建设与监督工作报告》等法治、合规、风险、内控相关事项，董事会、总经理办公会、合规与风控管理委员严格履行审议、决策程序。
 - 集团公司主要领导认真履行第一责任人职责，将法治、合规、风控工作纳入年度全局工作统一谋划；总法律顾问、首席合规官靠前指挥，按季度听取法治、合规、风控职能部门汇报，组织或参加信息化建设、生物质电厂风险化解等专题会议。
- 健全工作协同机制

- 建立健全党风廉政建设和反腐败工作协调机制，集团公司纪委书记任组长，按季度召开工作会，通报各项业务进展和存在问题，协同开展各项工作。
 - 加强与审计部门工作协同，联合开展违规违法获取工程项目、领导人员经济责任审计、制度专项审计等工作，强化对合规、风险、内控工作的监督评价，及时发现内控、风险管理缺陷，发挥“1+1>2”的管理效能。
- 增强专业指导能力

- 完善风险评估工具，调整、更新哈电集团三级风险库 152 项。
 - 完成集团公司 2023 年前 5 项重大风险评估工作，印发《年度重大评估工作要点》，指导业务部门按照定性定量相结合的方式规范开展重大风险评估工作。
 - 强化重大风险闭环管理，印发《关于做好 2023 年重大风险应对工作的通知》，明确年度重大风险防控目标，按季度监测风险变化。
 - 推进“业规融合”，集团公司及子企业全面梳理合规、风险、内控最新要求，完善业务制度 156 项。
- 增强数字化管理能力

- 优化法治合规风控信息化顶层设计，成立工作组系统推动信息化建设工作，编制完成总体规划方案。
 - 组织团队深入研究规划方案落地条件，编制规划方案介绍材料和潜在问题调研提纲，完成 8 家子企业调研交流工作，为信息化项目建设阶段奠定基础。
 - 开展法治合规风控“四位”一体系统建设，完成制度、法务和案件模块开发，完成集团总部及 4 家试点企业上线测试。

深化改革，赋能发展

坚持将深化改革作为推动企业高质量发展的“关键一招”，扎实推进国企改革三年行动，聚焦影响企业高质量发展的突出问题，健全优化体制机制，不断催生企业发展强劲动能。

国企改革顺利收官

以企业三项制度改革为抓手，坚持问题导向、目标导向、结果导向，深入推进国企改革，大力推动体制机制创新、管理创新，改革三年行动工作台账任务全部完成，国企改革三年行动顺利收官。

改革激活发展一池春水

案例

提升改革试点质量，指导培育具有示范引领作用的优秀企业，汽轮机公司、阀门公司、佳电股份、工程研究中心作为集团公司“双百行动”“科改行动”试点企业，在国务院国资委 2022 年专项考核评估中，获评 1 标杆 3 优秀，总成绩位列央企第 28 名。

——**汽轮机公司**“减振降噪”项目和“300MW 级 F 级重型燃气轮机首台样机燃烧室制造”项目通过国防科工局和集团验收；获评工业产品绿色设计示范企业、国家能源用户侧储能创新研发中心、黑龙江省技术创新示范企业、黑龙江省首台（套）创新产品、高新技术企业。

——**佳电股份**主氮风机试验基地和大功率永磁电机试验基地建设取得积极进展；制造运营综合管理平台（MOM）、产品生命周期管理系统（PLM）三期、供应链综合管理系统（SRM）建设及物料条码系统（IWMS）升级优化相继完成，传统产业转型升级成效显著。

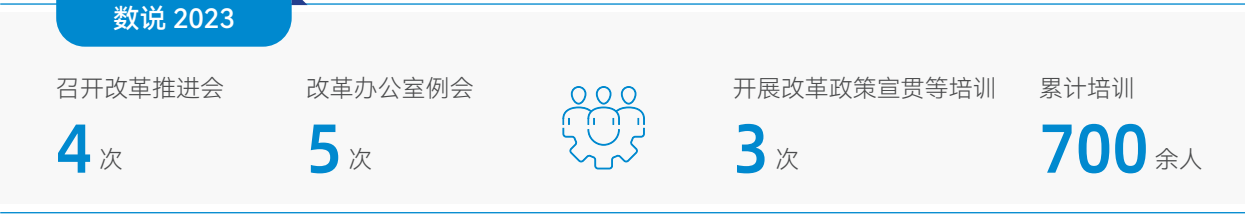
——**阀门公司**完成三车间的车间制造执行系统（MES）一期建设任务，优化营销绩效考核机制，兑现营销区域和大客户绩效奖金，竞争性上岗方式选拔任用中层管理人员比例达 75% 以上。

——**工程研究中心**组建燃机、储能创新联合体，与西交大完成 60MW 储能电站配套离心压缩机联合开发；依托国家实验室“高效灵活燃煤发电技术”研究项目，完成 1000mm 和 1220mm 等级叶片开发。



实施改革深化提升

全面贯彻落实党中央、国务院关于国有企业改革深化提升行动部署安排，强化组织领导，压实工作责任，高位统筹推进，以改革深化提升行动为总抓手推进管理提升、加快高质量发展。



组织领导

集团层面组建改革深化提升行动领导小组和推进组，分别由董事长和总经理担任组长；成立由领导班子成员任组长的八个专项工作组，负责牵头组织推动落实各自分管领域的改革工作。

统筹谋划

聚焦“一个全面、五个结合”，统筹谋划改革深化提升行动具体落实举措，制定哈电集团改革深化提升行动实施方案和工作台账，明确未来三年公司改革深化提升具体任务。

工作落实

组织汽轮机公司、阀门公司、佳电股份、工程研究中心 4 户试点企业制定改革方案和工作台账，并向国资委备案；其他管理层级为二级子企业结合自身实际制定了改革工作台账，确保改革穿透基层，落实到位。

对标一流价值创造

坚持对标世界一流，压紧压实工作责任，扎实推动企业高质量发展，加快建成世界一流企业。

制定实施方案

印发《对标世界一流企业价值创造行动实施方案》，召开价值创造行动启动会，系统构建价值创造行动考核体系，组织所属企业进行经验总结，选树 2 家所属企业作为价值创造标杆企业。

细化分解年度任务

印发《哈电集团 2023 年度加快建设世界一流企业工作要点》，建立“季度总结、年度评价”工作机制，全年形成《哈电集团关于世界一流企业建设工作 2023 年度工作总结的报告》报国务院国资委。

积极组织申报

组织所属企业申报专业领军示范企业，3 家企业入选示范企业名单；指导 3 家企业“一企一策”制修订实施方案和工作台账；形成创建专业领军示范企业 2023 年度工作总结并报国资委；组织 3 家专业领军示范企业参加经验交流。

强化精益理念

印发《关于加强精益管理工作的通知》，推动各企业开展精益管理工作；提炼典型经验，组织所属企业申报 56 个内部管理标杆项目，选树 10 个管理标杆项目。



精心设计 精益制造

精准服务 精品工程

锻造重器 精益求精创一流

坚守“遵章守规、一次做好、匠心品质、精益求精”的质量观，携手业界同仁共同构筑质量与安全并重的发展体系，致力于为社会提供安全、可靠、优质的产品，以实际行动为构建一个更加安全、稳定、繁荣的社会贡献力量，不断书写企业高质量发展的崭新篇章，共同绘就高品质建设的宏伟蓝图。

年度绩效

对 200 家用户开展第三方满意度调研评价，总体满意度 **90.2%**

安全生产投入 **7000** 万元

价值引领，匠心品质

安全生产，牢筑红线

价值引领，匠心品质

坚持价值创造，着力构建全员质量文化，凝聚企业内外的质量共识，为公司的高质量可持续发展持续提供强有力的支撑。

质量管理

将质量工作摆在突出位置，牢固树立质量是企业生命的理念，提升质量意识、强化服务理念，完善管理标准、严控审查落实，将“遵章守规、一次做好”落实到产品研发与生产的每个环节，持续提升企业产品品牌美誉度。



锅炉公司收到用户送来的锦旗和感谢信



动力科贸公司开展大客户关怀活动

建造精品

坚持精心设计、精益制造、精准服务，将质量工作置于公司战略全局高度来谋划部署，倾力打造“哈电精品”。

哈电匠心，铸造精工

● 金沙江白鹤滩水电站问鼎工程界“诺贝尔奖”

由哈电集团为其植入百万千瓦“完美心脏”的金沙江白鹤滩水电站荣获国际工程界“诺贝尔奖”——国际咨询工程师联合会（FIDIC）2023 年度工程项目奖最高奖项“卓越工程项目奖”。哈电集团作为水电站右岸 8 台百万机组的主机供货商，与参建各方一道，成功打造出一张新的国家水电名片。

● 阳江 40 万千瓦、700 米级水头段高稳定性抽水蓄能机组通过科技成果鉴定

在中国水力发电工程学会组织召开科技成果鉴定会上，由电机公司和南方电网储能股份有限公司等单位共同完成的《40 万千瓦 700 米级高稳定性抽水蓄能机组关键技术与应用》最终通过鉴定，专家委员会一致认为，该项科技成果达到国际领先水平。这是目前国内已投运单机容量最大的抽水蓄能机组，在水力开发和模型试验、参数选择与过渡过程、电磁设计方案、通风冷却结构、定转子绝缘体系、推力轴承结构以及机组运行稳定性等方面攻克了多项难关，成功填补了我国在超高水头、高转速、大容量抽水蓄能机组设计制造上的空白，为国内后续建设同类电站奠定了坚实技术基础。

大国工匠，哈电荣耀



工匠寄语

积匠心，践匠行，做匠人，探索追寻那百分之一毫米的精妙。

——裴永斌



扫码走进哈电集团
大国工匠裴永斌



工匠寄语

要靠我们自己的“中国芯”，挺起中国装备制造业的脊梁。

——董礼涛



扫码走进哈电集团
大国工匠董礼涛

安全生产，牢筑红线

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述与重要指示精神，坚决落实党中央、国务院决策部署，秉持人民至上、生命至上，牢固树立安全发展理念，明确安全生产主体责任，构建长效机制，确保高质量发展与高水平安全并行不悖，为社会的和谐稳定贡献力量。

加强安全管理

高度重视安全管理，党委专题研究《哈电集团安全管理强化年实施方案》《哈电集团重大事故隐患专项排查整治实施方案》，坚定追求“零事故、零死亡”的安全生产目标，聚焦重点任务，全面落实全员安全责任，加强安全教育培训，强化考核奖惩机制，严格事故责任追究，深化安全文化建设，组织各级企业创建安全文化示范企业，安全管理卓有成效。



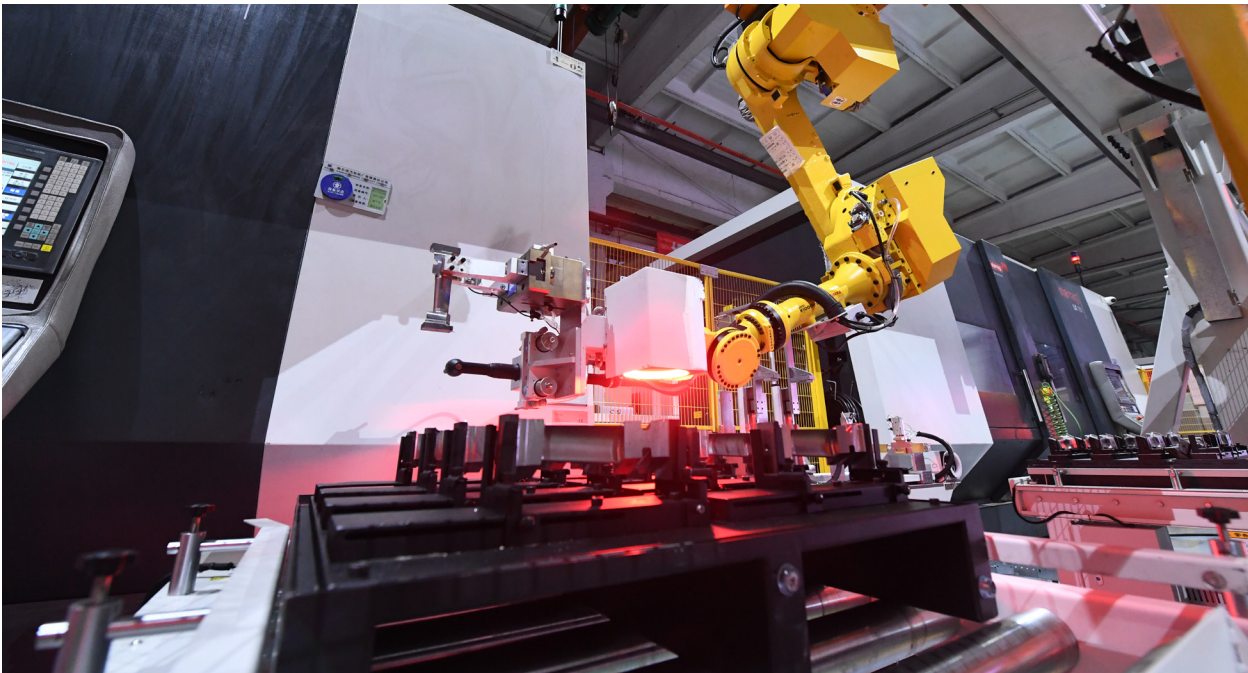
- 风险隐患专项整治
- 开展危化品、危废物专项整治
 - 开展起重机械专项整治
 - 开展相关方安全管理专项整治
 - 开展节能环保设施及污染物无序排放专项整治
 - 开展防汛救灾专项检查

安全管理监督考核

- 开展安全环保综合考评
- 开展安全管理强化年和重大事故隐患集中督导和再督导
- 开展关键环节和关键时期监督检查，对公司重点管控的集团级重大安全风险场所、重点建设项目等关键环节，及全国两会、春节期间、中秋国庆双节等关键时期和节假日，开展“四不两直”监督检查
- 有效实施重点工作督办机制，下发安全管理强化年重点工作任务清单、集团公司重点关注项目清单、重大事故隐患检查事项清单
- 指导企业开展安全生产标准化自评，7 家主要制造企业全部完成标准化自评，3 家生物质电厂完成能源标准化企业申报工作

推动安全数字化

运用数字化技术助力提高本质安全化水平，汽轮机公司智慧化生产安全管理方式与企业数字化车间建设同行，加大设备本质化安全投入，叶片分厂 2-LX151 自动化加工单元示范场景建设建成运行，叶片自动化加工单元灵活性高，能根据叶片种类或生产的变化迅速进行工艺调整，实现多品种叶片小批量自动生产，加工质量稳定，大幅减少了人员介入生产，消除了人的不安全行为，显著提高本质安全水平。



汽轮机公司叶片分厂自动化加工单元

职业健康与安全

高度重视职工职业健康与安全，修订《哈电集团职业健康安全管理规定》，加大安全生产投入力度，督促指导相关企业提升职工作业环境，要求各相关单位配置移动式除尘器和区域式除尘系统，逐步做到焊接烟尘、生产粉尘有组织排放，有效减少焊烟粉尘的收集和处理，为职工提供健康、安全的作业环境。

贯彻《职业病防治法》，多措并举守护职业健康

案例

2023 年 4 月 25 日，锅炉公司举办第 21 届全国《职业病防治法》宣传周黑龙江省暨哈尔滨市启动仪式，不断创新职业卫生宣传教育形式，积极开展《职业病防治法》宣传周和“职业健康达人”等活动，提高广大职工职业安全卫生防范意识；加大职业安全卫生投入力度，为一线职工发放劳动防护用品、防暑降温饮品，同时为从事有毒有害作业人员发放保健津贴，并为在岗、离岗等人员定期开展职业健康体检，及时掌握职工身体状况，持续提升公司职业健康管理水平。



增设高空生命线，确保高空人员安全作业

案例

重装公司为确保相关人员高处作业安全，结合各生产分厂天车平台一侧缺少防护栏的实际情况，设置高空作业“生命线”，采用 16mm 直径钢丝绳通长布置，并在个别厂房每个钢柱转弯处加防护扶手，方便作业时系挂安全带，有效保障检维修人员的高空作业安全。



○ 属地职工安全培训

营造安全氛围

以“持续强化安全生产责任意识”为目标，深化全员安全教育与培训，着力提升全体职工的安全生产责任制执行力，积极营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围，确保生产运营全过程的安全可控性，有效预防和减少各类安全事故的发生，为构建和谐稳定的生产经营环境提供有力保障。电机公司获得“2023 年度全国电力行业安全文化建设精品工程”荣誉称号。

- ▶ 深入学习贯彻习近平总书记重要论述，公司党委“第一议题”8 次跟进学习习近平总书记关于安全生产、生态环境保护重要讲话重要指示批示精神。
- ▶ 加强安全环保教育培训，组织 2 万余人次参加全员安全生产责任制落实、企业安全文化建设、事故警示教育等活动，主动送培训下企业 10 次；编制发放《员工绿色安全手册》，发布《建筑安全风险地图》《燃气安全风险地图》。
- ▶ 组织丰富的载体活动，创新开展“绿色安全发展微视频大赛”，组织安全生产月、消防宣传月等活动。



○ 锅炉公司组织开展消防疏散演练

- 汽轮机公司开展2023年香坊区安全生产宣传咨询日活动



举办企业安全文化建设专题培训

案例

举办企业安全文化建设专题培训，着力提升全员的安全文化素养。培训特邀国家级安全专家授课，深入剖析了安全文化建设的重要性。公司主要领导参与培训并强调要紧密结合企业实际，开展针对性的培训，全面提升职工的安全意识；要深入挖掘企业安全文化建设的潜能，形成具有本单位特色的安全管理机制和文化成果。

以强致胜 勇攀高峰绘蓝图

充分发挥自身国家级研发平台和原创技术策源地作用，加快“卡脖子”关键技术攻关，牢牢掌握技术进步和产业发展的主动权。坚持把科技创新作为推动绿色低碳转型的第一动力，争当科技创新的排头兵、争做绿色发展的先行者，在服务高水平科技自立自强中肩负起国家战略科技力量的使命担当。

年度绩效

科技创新总投入 **18.6** 亿元，研发投入强度 **5.4%**

年度获得专利授权 **383** 件，其中发明专利 **170** 件

设定的安全环保工作“五零两降四达标”的工作目标顺利完成

环保总投入 **2800** 万元

激活引擎，先锋领航

厚植底色，逐绿前行

贡献 SDGs



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



激活引擎，先锋领航

坚持把科技创新作为引领企业发展的第一动力，以科技创新塑造企业发展新动能，在高水平科技自立自强上展现新作为。

加强顶层设计

完善科技管理制度，制定《哈尔滨电气集团有限公司加快推进科技创新发展的实施细则》《哈尔滨电气集团有限公司科技工作管理规定》等制度，推动科技创新工作规范化、科学化、制度化管理。加强重大专项考核并落实里程碑激励政策，出台《科研项目后评价实施细则》，实现科研项目执行的闭环管理，为完善科技投入监管体系、改善投入决策和管理、提高科技投入质量和效益提供重要手段。

管理架构

- 董事会、党委会、总经理办公会是科技管理工作的决策机构
- 科技创新工作领导小组是科技管理工作的议事机构
- 科技创新工作领导小组办公室设在创新与数字化部，创新与数字化部是科技工作的归口管理部门



召开哈电集团专家委员会第一次全体会议

哈电知识窗

聘任行业内知名院士、专家学者、企业人士成立专家委员会，专家委员会负责对公司战略规划和重大事项提出具有一定权威性、专业性咨询意见和建议。

营造创新生态

积极营造良好创新环境，推动《关于加快推进科技创新发展的决定》“黄金六条”落地见效，构建以“一中心四平台”为主体的科技创新体系，服务国家重大战略，加大基础性、紧迫性、前沿性技术攻关，持续完善以企业为主体、以市场为导向、产学研深度融合的科技创新体系，激发科技人才创新创造活力，形成层次清晰、协同高效的良好创新生态系统。

集团水力发电设备、低碳热力发电技术与装备全国重点实验室重组获批，成立“先进电机原创技术策源地项目推进组”，推进超高水头超大容量水轮机、永磁电机、主氮风机等原创技术策源地相关实（试）验平台建设，为保障国家能源安全，解决国家重大科技问题提供重要智力支撑。

2023 年 哈电荣誉

集团公司 18 名高技能人才在黑龙江省高技能人才表彰大会上荣获表彰（1 人荣获中华技能大奖，3 人荣获“全国技术能手”称号，3 人荣获“龙江大工匠”称号，11 人荣获“龙江技术能手”称号）。

集团公司 首席科学家覃大清荣获“国家卓越工程师”称号。

集团公司、锅炉公司和佳电股份 荣获“黑龙江省和谐劳动关系创建示范企业”称号。

电机公司 获批省重点实验室“黑龙江省大型高性能水泵装备重点实验室”，通过黑龙江省企业技术中心认定、黑龙江省技术创新示范企业认定、哈尔滨市企业技术中心认定。

佳电股份 获批“创建世界一流专精特新示范企业”。

重装公司 首次获批河北省发改委“企业技术中心”、首次获批河北省科技厅“科技领军企业”、首次获批河北省工信厅“专精特新”示范企业。

锅炉公司 通过全国高新技术企业认定并斩获中国电力科学技术奖，再度入围“中国机械 500 强”。

汽轮机公司 获批黑龙江省技术创新示范企业。

汽轮机公司 新增 1 个国家级高技能人才培训基地、电机公司新增 1 个国家技能根基工程培训基地和 1 个国家级技能大师工作室。

阀门公司 入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”，通过黑龙江省制造业单项冠军认定、黑龙江省技术创新示范企业认定、黑龙江省知识产权试点企业认定、黑龙江省中小企业数字化示范标杆企业认定。



搭建科技创新平台



- ▶ 拥有 **1** 个国家级企业技术中心。
- ▶ 拥有 **2** 个全国重点实验室（水力发电设备全国重点实验室、低碳热力发电技术与装备全国重点实验室）。
- ▶ 拥有 **3** 个国家级工程研究中心（国家发电设备工程研究中心、国家水力发电设备工程研究中心、国家防爆电机工程研究中心）。
- ▶ 拥有 **1** 个工业大数据国家工程实验室。
- ▶ 科技公司“发电行业数字孪生关键技术研究与应用创新平台”，汽轮机公司“国家能源用户侧储能创新研发中心”“国家能源寒地新型电力系统重点实验室”，重装公司“国家能源液态重金属反应堆研发（实验）中心”成功获批国家能源局“十四五”第一批“赛马争先”创新平台。

培育科技创新人才



- ▶ 修订“十四五”人才发展规划，实施“六项人才体制机制改革”“十项重大人才工程”，出台人才强企 **15** 条等 **3** 项集团历史上力度最大、具有区位优势的人才新措施，优化构建“三类三层多级”的人才发展体系，最大限度激发人才创新创造活力动力。
- ▶ 组织哈电集团专家委员会委员对公司科技人员进行 **2** 场讲座报告；对科技人员开展科技创新知识服务平台专题培训。

完善科创激励机制



- ▶ 修订《哈电集团科技奖励管理办法》，明确科技创新奖励激励机制。
- ▶ 建立科技创新专项基金，支持关键核心技术攻关项目，鼓励与高校开展科研合作，激励集团头雁团队，设立国家级科技成果奖励、政府资助科研项目申报成功奖励、创新平台奖励、集团科技大会科技奖励等。
- ▶ 推进“头雁计划”，共遴选出三批“头雁”团队 **58** 个项目，加大科技人员奖励力度，不断激发企业创新发展的内生动力和科技人员创新创造活力。



○ 水电技师工作室开展培训活动

促进成果转化

制定《哈尔滨电气集团有限公司专利、科研课题等科技创新成果转化利用的实施办法》，规范科技创新成果的多渠道转移转化机制，明确科技成果转化奖励、收益分配，切实开展知识产权保护工作，积极参与行业标准制定，大力推动科技成果有效转化应用，以创新成果的落地实施带动行业的可持续发展。



知识产权管理

建立完善的知识产权管理体系，制定《哈电集团专利工作管理办法》《哈电集团商标工作管理办法》，加强知识产权保护工作，在集团内部形成了尊重知识、崇尚科学、保护知识产权的良好氛围。



行业标准制定

发挥自身优势，参与行业标准制定，有力推动公司前沿研发成果的标准化，推动产业链上中下游融通创新，促进行业快速发展。2023 年共主持 2 项国家标准修订，参与 12 项国家标准制修订；主持 4 项行业标准制修订，参与 5 项行业标准制修订。

数说 2023

共获得专利授权
383 件

其中发明专利
170 件



完成 **27** 件
公司注册商标续展工作

58

59

深化数智赋能

制定《哈电集团“十四五”数智化规划》《哈电集团“十四五”生产数字化专项规划》，明确“数智化价值初步显现，数字产业化初具规模”的转型发展目标，以管理信息化、生产数字化、装备智能化、产业生态化和网信安全化“五化”为总体思路，推动打造数字哈电，大力探索 5G、云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术创新应用，全方位推进数字化车间、智能装备、智慧电厂建设，全力塑造企业竞争新优势。

数说 2023



开展数字化“揭榜挂帅”项目

33 个

场景入选工业和信息化部智能制造优秀示范场景

4 个



建成数字化车间

1 个

建成数字化生产线

2 条

建成数字化单元

5 个

► 科技公司

“发展装备行业数字化转型促进中心”成功获批工信部 2022 年工业互联网试点示范。

► 电机公司

完成冷作分厂双机器人智能制造单元建设和焊机群控系统（二期）建设，利用智能传感、物联网、大数据技术，通过过程管理信息支撑管理决策，实现设备在线检测、故障预警、诊断和修复等，能够解决焊接过程中的诸多关键问题，有效控制能源消耗，及时处理突发事件。

► 锅炉公司

“生产计划优化”和“工艺数字化设计”两个场景入选工信部 2023 年度智能制造优秀示范场景；焊接智能控制生产线实现了燃烧器类产品焊接工序的 80% 数字化管理，达到行业先进水平。

► 汽轮机公司

“产线柔性配置”和“工艺动态优化”两个场景入选工信部 2023 年度智能制造优秀示范场景；建成行业首条高温合金螺栓车削加工数字化产线。



► 能创数科公司

成功通过黑龙江省发电装备智能制造创新中心认定，成为省内首家制造业创新中心，解决发电装备领域共性关键技术问题，提升产业创新能力和水平，推动产业转型升级；成功交付国内首台增材制造轴流式水轮机真机转轮，是黑龙江省在基于机器人的增材制造技术（3D 打印技术）研发与产业化应用方面取得的重要突破。

► 佳电股份

以远程在线监测智能运维管理云平台为核心，打造智能终端产品“6+1”软硬算一体解决方案，有效地提高了设备维修质量，降低了运维成本，为客户现场设备健康运行提供强有力的支持和保障。

“电机制造数字化工厂”成功入选工信部 2023 年新一代信息技术与制造业融合发展示范“数字领航”企业；建成国内首个高压电机数字化装配车间，荣获黑龙江省 2023 年提升全面数字素养与技能优秀案例。

厚植底色，逐绿前行

加快发展方式绿色转型，在持续推进绿色低碳能源装备优势产业集聚、加快推动绿色低碳能源装备核心技术革新、大力推广绿色低碳能源装备工业能效提升中发挥重要作用，大力倡导绿色生产生活方式，助力实现“碳达峰碳中和”，进一步厚植高质量发展的绿色底色。

践行环境管理

严格遵守国家环境保护法律法规要求，出台绿色低碳转型发展纲要、布局发展战略性新兴产业方案等战略性指导文件，制定《质量、环境和职业健康安全管理体系手册》《节能环保管理办法》《安全环保奖惩办法》，注重年度考评与日常监督有机结合，不断完善绿色低碳管理和考核体系。集团公司及所属制造业企业均通过环境管理体系认证。

强化生态环保风险管控，对各企业开展碳排放数据质量、环境保护风险全面排查，组织节能环保设施专项整治行动，高标准、严要求落实环境管理工作，为绿色发展提供坚实保障。2023年，哈电集团未发生环境事件，各类污染物达标排放，未发生能源节约与生态环境保护重大违法违规事件。

数说 2023

环保总投入

2800 万元

0 件



环境污染责任事故

3 家



工业产品绿色设计示范企业

7 家



拥有国家级绿色工厂



生态环境部党组成员、副部长，国家核安全局局长董保同到哈电集团重装公司调研指导工作



集团召开2023年安全生产、节能环保工作视频会议

推动绿色转型

坚定不移走绿色低碳的高质量发展之路，以“双碳”目标为指引，将节能降碳、绿色发展放在全局工作的重要位置，积极应对气候变化，加强能源管理，开展污染防治，让绿色高质量发展取得新成效。

应对气候变化

积极探索气候变化可能给企业带来的发展机遇和挑战，积极响应国家“碳达峰碳中和”决策部署，明确了以新型电力系统、绿色低碳的驱动系统、清洁高效的工业系统的“三个系统”为核心的产业布局，制定集团公司加快实现碳达峰的专项行动方案、绿色低碳转型指标体系，聚焦绿色产品体系、绿色制造体系和绿色设计体系建设，推动绿色转型发展，为减缓气候变化作出积极贡献。



2023年8月10日，举办东北地区首个“零碳”论坛——黑龙江碳达峰·碳中和高峰论坛暨黑龙江省碳中和产业技术创新联盟启动仪式，并成立哈电集团—哈工大绿色低碳能源创新研究院

“暖核一号”三期核能供热项目投运实现“零碳”热源跨区域互通共享

案例

2023年11月25日，汽轮机公司参建“暖核一号”三期核能供热项目正式投运，将核能“零碳”供热的海阳方案有效复制到乳山，实现了“零碳”热源跨区域互通共享新模式。作为目前国内核能综合利用技术的先行者，哈电集团参与设计改造的“暖核一号”一期“园区级”供热项目于2019年投运，成为我国首个核能供热工程；“暖核一号”二期“县域级”供热项目于2021年投运供暖，使海阳成为国内首个“零碳”供暖城市；本次投运的三期项目供热能力可覆盖乳山主城区630万平方米，替代原煤消耗23万吨，减排二氧化碳42万吨。

替代原煤消耗

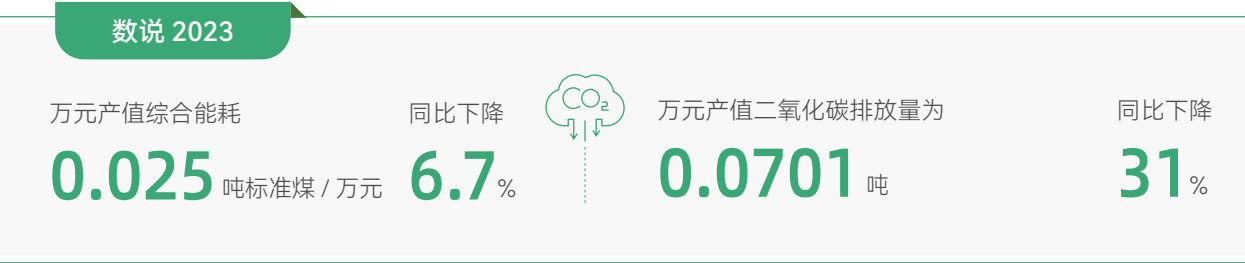
23 万吨

减排二氧化碳

42 万吨

节约能源资源

大力研究和推广以水电、核电等清洁能源为主体的综合利用方式，加入新型电力系统技术创新联盟，致力携手推动构建新型电力系统。遵守《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》，推进更新重点领域设备、建设绿色车间、构建绿色能源系统等举措为助推国家实现“双碳”目标作出积极贡献。



更新重点领域设备

建立重点领域设备更新台账，摸排重点领域产品设备能效水平信息，实行清单式、台账式、网格化管理，推进重点领域产品设备更新。

开展绿色车间考评

制定绿色车间评价表，组织所属制造业企业确定目标车间，对照评价标准积极开展自评整改工作，以绿色车间为切入点，提升绿色工厂运行水平。

积极应用绿色包装

电机公司应用弹性涂层技术，提高包装箱室外存储耐候性，减少拆箱、修箱，重复包装等工作，减少了木材的使用量。实现了空运项目纸箱代替木箱的技术突破，大幅降低实木使用量，创新设计油水集装“一排两用”，直接利用产品底排设计制作包装箱，大幅减少金属底排制作重量，减少下料、切割、焊接等耗能作业。通过结构改进，对磁轭冲片包装底排进行优化，减少了底排实木用量。

建设绿色能源系统

因地制宜建设屋顶光伏发电项目，全年累计装机量 2500 千瓦，发电量 114 万千瓦时。重装公司开展绿色电力证书交易，有效提高清洁能源使用比例，减少二氧化碳排放量，全年累计消耗绿色电力 780 万千瓦时，相当于清洁能源消费占比达到 17.58%，减排二氧化碳 5106 吨、二氧化硫 2.9 余吨、氮氧化物 2.7 余吨。



汽轮机公司获批第六批“国家级绿色工厂”称号



绿色车间

EPC 改造项目摘得亚洲能源大奖

案例

锅炉公司总承包的华润电力盘锦公司锅炉燃烧系统优化改造项目，荣获年度最佳调峰发电项目银奖，该奖项是亚洲地区能源行业负有盛名的大奖，被誉为电力行业的“奥斯卡大奖”，项目获此殊荣标志着哈电锅炉的燃烧系统优化改造水平位于国际先进。

锅炉公司作为华润电力盘锦公司锅炉燃烧系统优化改造项目的总包单位，为该机组量身设计了中心富燃料型燃烧系统，为电力行业同类型机组改造提供了宝贵的借鉴经验。机组并网发电后，锅炉设备性能指标优异，体现出对新型电力系统的良好适应性，改造后锅炉在≤ 20% 负荷下，炉膛出口 NOx 的排放量不超过 550mg/Nm³，且保证了机组深度调峰能力和稳定运行，实现了超低负荷稳燃能力，单只燃烧器 25% 负荷实现自稳燃。

开展污染治理

深入学习贯彻习近平生态文明思想，对生产全过程进行绿色低碳、减物质化或低物质化策划，坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进。制定严格的措施防控大气污染及水体、噪声、粉尘污染，严格规范废弃物排放管理，对污染源进行监测和控制，着力提升污染防治水平。2023 年公司废水、废气、噪声均达标排放，危险废物处置率 100%。



废水、
废气管理

严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及各地方排放标准，依法申请排污许可证，按证排污；委托有资质的第三方检测机构对废水、废气、噪声排放情况进行检测，定期将检测结果上报国家生态环境部门。



固废
管理

严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》，明确固体废物防治监督管理流程，分类设置固废暂存场地、危废暂存库，委托具备相应资质的处置厂家对一般工业固体废弃物、危险废物进行合规处置。



扬尘
管理

组织企业大力整治焊接烟粉尘无组织排放，在锅炉公司、电机公司焊接作业量大的厂房实施焊接烟粉尘区域治理，并采取推广应用无镀铜焊材、在固定焊接设备和工位加装除尘器、采购移动式除尘器、建设清理间等措施，有效控制焊接烟粉尘无组织排放，改善现场作业环境。



噪声
污染

汽轮机公司采用低噪声工艺设备。喷丸机设置在具有隔音外壳的喷丸室内工作，将噪声与外界隔离。空压机布置在单独隔间的机房内，选用低噪音螺杆式产品，其底座采用减振措施，在进汽口、排汽口设置消音器和设软接头及弹性吊支架，使噪声排放达到标准要求。



○ 电机公司新建危废库房并投入使用



○ 阀门公司购买配置智能一体化危废收集箱

聚焦绿色生产

深入贯彻落实习近平生态文明思想，坚定高端化、智能化、绿色化的发展方向，加快推进绿色技术研发、绿色产品制造，积极投身于中国装备制造业绿色发展浪潮之中。

绿色设计

牢记“国之大者”，准确把握科技发展趋势和国家战略需求，坚持绿色低碳发展方向，探索行业绿色设计路径，推动全链条绿色产品供给体系建设，带动产业链、供应链绿色协同升级。

哈电集团再添国家级工业产品绿色设计示范企业



案例

2023 年 11 月 27 日，国家工业和信息化部公示了工业产品绿色设计示范企业（第五批）名单，汽轮机公司凭借在绿色技术、绿色标准、绿色产品、绿色工厂等多方面的突出优势成功入选，取得继“国家级绿色工厂”荣誉之后的又一张“绿色名片”，标志着企业高端化、智能化、绿色化发展迈上新台阶。至此，哈电集团已有三户企业成功当选工业产品绿色设计示范企业，分别是佳电股份（第三批）、电机公司（第四批）、汽轮机公司（第五批）。

作为发电设备制造行业的骨干企业，汽轮机公司积极牵头和参与各类国际、国家、行业技术标准的制定和修订，并将自身绿色发展中积累的经验，尤其是在产品绿色设计方面的优势，进一步融入绿色设计相关标准制定工作，引领推动了高效节能领域的技术创新和产业推广。



绿色制造

推进工艺技术革新，研发低能耗、短流程、高效高精度等绿色制造加工技术，加快电机产品节能升级和灵活性改造，有效提高资源能源利用效率，助力绿色电力产业发展。

煤炭清洁高效利用再添新成果

国内在建**最大煤电项目**内蒙古上海庙 4 台超超临界百万千瓦汽轮发电机组全部投产发电，哈电集团新一代 1000MW 级汽轮发电机组的技术先进性、质量可靠性得到了充分验证。

“5MWe 超临界二氧化碳锅炉”项目入选“**世界先进清洁能源装备**”榜单，凭借着超临界二氧化碳循环发电核心设备设计制造技术站在了世界热力发电技术领域的最前沿。

“600MW 等级超（超）临界循环流化床锅炉研究及应用”项目通过验收，课题成果成功应用在目前**世界单机容量最大、参数最高**的循环流化床锅炉陕西彬长示范项目，进一步提升了我国煤炭清洁高效综合利用水平，有效巩固我国在循环流化床锅炉发电技术领域的世界领先地位。

成套提供清洁高效煤电机组、锅炉设备采用目前世界上最先进的超超临界二次再热技术的国能广东清远电厂一期 2×1000MW 新建工程顺利实现一年双机投产目标，预计每年可提供约 100 亿千瓦时的清洁高效电量，进一步提高珠三角电力供应能力。

成套提供清洁高效煤电机组的甘肃电投常乐电厂一期 4 号机组正式投产发电，**西北地区最大调峰火电项目所有机组全部投运**。

探索绿色低碳转型新路径，首台国产 HA 级重型燃机顺利下线

2023 年 2 月 14 日，由河北省商务厅、秦皇岛市政府、哈电集团主办，通用电气燃气发电和哈电通用燃气轮机（秦皇岛）有限公司承办的“河北低碳发展论坛暨首台国产 HA 级重型燃机下线活动”于河北省秦皇岛市成功举行。此次首台国产 HA 级重型燃机的顺利下线，是国内重型燃气轮机生产制造技术水平的前沿突破，不仅为河北省打造低碳产业链提供设备保障，在全国能源装备制造生产中也起到了突出示范作用，是先进制造业加快推进国内能源转型的先锋代表。



绿色产品

具备火电、水电、核电、气电等一系列主导产品的研发和设计制造能力，致力构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系和绿色低碳创新产品，在持续推动工业绿色低碳循环转型发展道路上迈出坚实步伐。



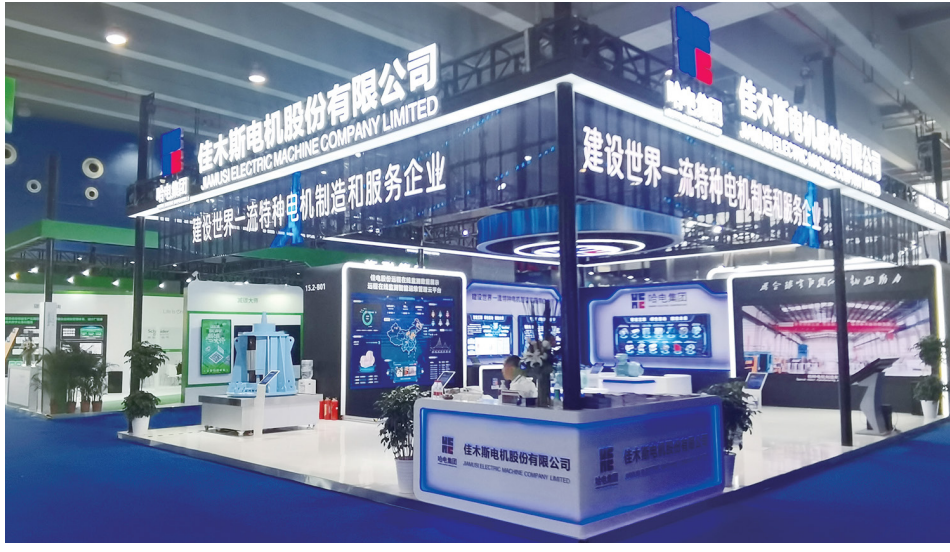
阀门公司作为中通协阀门分会副理事长单位，携带 21 件高端产品参加第十一届中国（上海）国际流体机械展览会（CFME），集中展示了哈电集团阀门类高端产品的精湛加工工艺和生产制造能力。



动装公司依托轴封主泵设计自主化能力提升课题，提出了核主泵轴流式水力模型高效设计方法，成功研制出水力性能优异的“华龙一号”核主泵轴流式水力模型，并通过气液两相四象限试验，首次获得了不同含气率下核主泵四象限运行特性、压力脉动特性和两相降级函数。

召开以“智能互联、绿色驱动、拥抱未来”为主题的新产品发布会

2023 年 2 月 24 日，佳电股份召开以“智能互联、绿色驱动、拥抱未来”为主题的新产品发布会，吸引了中石化、中海油、万华化学、山东京博等 200 余家单位参加，展示了智能终端产品、远程在线监测智能运维管理平台、智能高效电动机及永磁电动机等 14 个创新成果。在工信部办公厅公布的 2022 年度国家级绿色制造名单中，佳电股份研制的 YBX5 等 7 个系列高效率电机产品荣获国家级“绿色设计产品”称号。



在工信部主办的 2023 年首届工业绿色发展成果展上，佳电股份研发生产的主氮风机、智慧电机、高效防爆三相异步电动机等高效节能产品亮相展会。

践行生态保护

倡导绿色生产生活方式，培育构建绿色文化，引导员工自觉树立绿色环保意识；在项目建设过程中注重当地生态环境保护，不断完善生物多样性保护工作体系，为构建地球生命共同体、建设清洁美丽的世界贡献力量。

培育绿色文化

组织职工报考碳排放管理师，开展节能宣传周、“6·5”环境日等生态环保相关宣教活动，加强职工环保低碳意识培养，营造绿色低碳的文化氛围。

倡导绿色办公

提倡节约办公用纸，充分运用网上流程推进无纸化办公；打印材料按标准排版、双面打印和减少复印；倡导使用电子书籍。



倡导用品循环利用

优先采购可循环利用办公产品，不使用一次性签字笔；报纸、纸张、旧办公桌椅等废旧物品科学合理循环再利用。

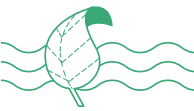
倡导绿色出行

倡导选择公共交通和绿色交通工具，自驾出行优选合乘、拼车方式，尽量避免“一人一车”。



倡导节约公共资源

养成节约用水习惯，洗手时将水龙头拧至小水流，缩短用水时间，避免长流水和跑冒滴漏；光照充足的办公场所白天不开启照明设备，避免长明灯，推广使用节能光源，做到人走灯熄。擦手纸只取一张；办公室、会议室等公共场所夏季空调温度不低于 26 摄氏度；电脑不用时关闭显示器电源；倡导 3 层以内步行上下楼。

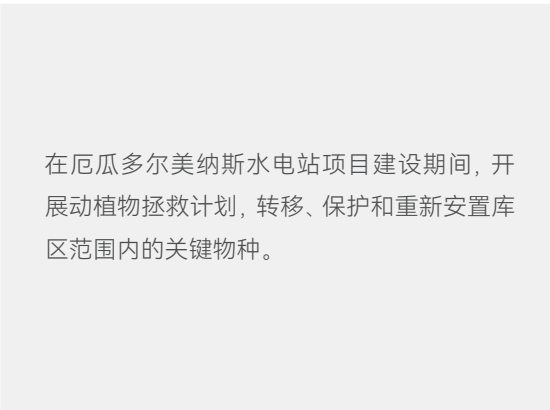


保护生物多样性

始终践行人与自然和谐共生的生态环保理念，将生物多样性保护融入当地项目建设过程中，以支持生态系统恢复和保护生物多样性为着力点，在项目建设上闪耀哈电“绿色印记”。



为维护项目地生态平衡和树木种群的稳定，国际公司向当地政府捐赠了 2178 棵树木，在厂区内补种了 188 棵精心挑选的树木。借助专业团队的技术和经验，新栽植的树木蓬勃生长，不仅可以改善厂区空气质量，还能为野生动物提供宝贵的栖息地和丰盛的食物来源，让生态保护与施工活动和谐共存。



在厄瓜多尔美纳斯水电站项目建设期间，开展动植物拯救计划，转移、保护和重新安置库区范围内的关键物种。



2023 年 7 月 9 日，《人民日报》“秉持绿色理念 维护地球家园”一文中报道哈电集团在墨西哥曼萨尼约三期项目建设期间，秉持绿色可持续发展理念，积极承担环境保护责任，通过植树、帮助珍稀动物搬“新家”等一系列措施，有效保护了项目所在地生物的多样性，得到了当地政府以及项目业主的广泛赞许，提升了哈电集团海外形象，进一步擦亮企业高质量发展的生态底色。

○ 项目组监测并统计被救助和迁徙的野生动物健康状况



以人致远 无私奉献筑美好

坚持共创价值、共享繁荣，携手战略伙伴构筑合作共赢的生态体系，激励职工同心同德、共谋奋斗，积极履行社会责任，助力乡村振兴，推动实现全社会共同富裕目标，以实际行动共同擘画美好生活蓝图。

年度绩效

劳动合同签订率 **100%**

职工总数 **13805** 人，女性职工比例 **16%**

年度公益捐赠投入 **1100** 万元，年度乡村振兴帮扶资金投入 **2440** 万元

同心而动，聚力生辉

情系民生，聚善家园

同心而动，聚力生辉

充分保障职工合法权益，不断为广大职工群众创造良好的发展机会和舞台，追求人与人之间、企业与企业之间的精诚合作，共创和谐社会，携手高质量供应商为用户提供最好的产品和最佳的服务。

职工管理

坚持以人为本，在追求经济效益的同时坚守职工合法权益，为职工打造公平、公正、和谐的成长环境，提供展现才华、实现价值的广阔舞台。

职工权益

切实保障职工权益，坚持平等雇佣，签订《哈尔滨电气集团有限公司集体合同》，为职工足额缴纳社会保险，建立多元化薪酬福利体系，致力于构建和谐有序的劳动关系，不断提升职工满意度。

- 多元平等

 - 建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，坚持男女平等、同工同酬、民族平等，反对就业歧视和强迫劳动坚持，对劳务派遣人员依法规范管理，无童工雇佣和强制劳动等违规情况。
- 民主管理

 - 完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，组织召开哈尔滨电气集团有限公司一届五次职工代表大会，征集职工代表提案 88 项，会中各代表团提出意见建议 44 项。
 - 开展企业、车间、班组三级厂务公开，推进民主管理、民主监督。
- 薪酬福利

 - 职工平均工资高于本公司所在地区社会平均工资，且享有“五险二金”及其他福利待遇。
 - 建立企业年金制度。
 - 大力实施“刀刃计划”，强化科技人员激励，积极指导具备条件的子企业探索开展有效的中长期激励，旗下两家上市公司均已实施股权激励计划。

职工关怀

扎实推动“我为群众办实事”实践活动常态化长效化开展，开展“三减一控一增”全员健康行动和“职工健康季”活动，对职工生日、婚丧嫁娶、生病住院等及时慰问送去组织温暖，落实职工关怀，切实增强职工幸福感。

- 上调企业年金企业缴纳比例。
- 在购买“龙江惠民保”的基础上，在集团范围建立补充医疗保险制度。
- 改善餐厅膳食搭配。
- 举办群众性体育活动，强化职工身体素质。
- 修缮职工体育馆、配置体育健身器材。
- 为职工提供免费理发服务，聘请专业理发师上门为职工义务理发 2000 余人次。
- 与中石油、中石化合作开展优惠加油活动。

强身健体 快乐工作



职工成长

深入落实人才强企战略，开展多元职工培训，打通职业通道，不断为公司高质量发展提供智力支持和人才保障。



开展
干部选拔

- ▶ 统筹干部资源，发布公开招聘公告，扩大企业选任视野，通过竞争机制不断强化干部的晋位争先意识。
- ▶ 坚持系统观念，突出业绩导向，统筹用好各年龄段干部。
- ▶ 推进干部年轻化，开展第二轮“青苗工程”调研。

人才
队伍建设

- ▶ 发布“十四五”人才发展规划（修订版），召开公司人才工作会议，出台人才强企、“5135”科技人才需求地图、优化新时代人才发展体系的实施意见等 3 项人才新政策。
- ▶ 建立健全“三级组织抓人才”工作体系和“三类三层多级”人才发展体系，签订 2023—2025 年人才工作目标责任状。
- ▶ 修订完善职称评审办法和评委会管理办法，固化贯通高技能人才晋升工程系列通道、双随机等有效做法，完成评审委员会的调整和备案工作。
- ▶ 制定《全面提升全员劳动生产率工作方案》，以科技创新、数字化赋能、优化人员结构提高效率。
- ▶ 加强专家队伍和团队建设，修订公司领导联系服务专家工作办法，积极推进公司领导联系服务专家工作。
- ▶ 加强对专家的政治引领和精神激励，积极推荐专家参与国情省情研修班和申报各类荣誉，鼓励其进行职称评定。

加强合作

秉持开放合作理念，深化市场互动与资源协同利用，主动与各级政府、业界同行、企业伙伴及科研机构等展开广泛对话与合作，力求实现资源优化配置与高效整合，共同构建一个互利共赢、和谐共生的发展新格局。

政企合作

- 深化与黑龙江省政府、哈尔滨市政府、市香坊区政府和松北区政府等合作，参与并推动驻省央企高质量发展方案制定、公司资源开发等一揽子事项落实落地、香坊区装备制造产业园项目建设等工作。
- 谋划建好建强重型装备生产制造基地战略储备项目，融入集团“十四五”战略规划。

强企合作

- 加强对外战略合作协议管理，推动与相关产业链上下游企业建立战略合作关系。
- 完善战略合作协议落地协调推进机制，推动已签约合作协议内容落实落地。

高校合作

- 与哈工大联合牵头组建黑龙江碳中和产业技术创新联盟，与哈工大正式签订绿色低碳能源创新研究院共建协议，哈电集团—哈工大绿色低碳能源创新研究院正式成立。
- 与华北电力大学等高校院所签订战略合作协议。

行业交流

- 参与编制中国核能行业协会中国核能发展蓝皮书及核能行业年鉴，参与开展《核电人才队伍建设关键问题研究》，参加核能行业协会、中广核工程公司举办的核电展览会。
- 组织各涉核企业参加核电工程建设五新技术成果申报、第二十五届中国专利奖申报及核电数字化转型发展试点示范场景推荐。
- 组织参加国家能源核电核岛装备技术研发中心组建。



○ 积极参与中国国际进口博览会暨虹桥国际经济论坛开幕式，签约额2.80亿美元，创历史新高



○ 与哈尔滨市人民政府签署深化央地战略合作协议，就建设世界一流装备制造企业、推动哈尔滨市高质量发展达成广泛合作共识

责任链条

强化供应商管理，以高度的责任心为客户提供精准和高质量服务，积极参与行业交流，携手多方共同构建健康、可持续的供应链系统。

优化客户服务

坚持以用户为中心，首次聘请第三方对用户开展满意度调研评价，总体满意度 90.2%，品牌形象不断提升。坚持传统产业和战略性新兴产业并重、“制造 + 服务”业务融合开发、国内和国际双向发力，全力提高合同质量，稳步高质量推进项目执行，最大程度将合同订单转化为企业与用户共赢的实际效益。

加强供应商管理

深化供应商管理，印发《哈电集团供应商管理实施细则》，明确供应商“进、管、退”的标准和要求，强化供应商管控，完善供应商动态评价体系，加强供应商评价结果应用及动态调整，强化供应商培训，组织召开供应商管理工作会议，邀请外部单位分享供应商管理先进经验和做法，供应商质量管理提升工作进一步夯实。

深化责任采购

加强责任采购管理，健全责任采购工作制度建设，制修订《供应链管理规定》《招标与非招标方式采购管理办法》等 6 项供应链管理制度，组织开展供应链管理制度视频培训，责任采购工作有序推进。

- 集中采购

成立集中采购专家组，组织召开现场会，研究确定新增 12 类集团一级集中采购范围。
- 绿色采购

明确各单位选择外协外包单位需符合职业健康安全及环保要求；推动企业扩大绿色原材料、绿色产品采购范围，鼓励企业采购通过认证的节能环保产品；积极申请通过绿色供应链管理企业认证，2023 年新增阀门公司获得“绿色供应链管理企业”称号；推行绿色回收，优化废旧物资处置方式，充分利用资源集中的平台和交易市场，将废旧物资交给有资质的回收处理企业，实现废旧物资资源化再利用。
- 电子采购

电子商务平台功能进一步完善，优化依法招标和自主采购模块，实现公开招标全流程线上操作，加强信息公开，公示招标信息、采购信息。
- 采购监管

开展采购交易领域突出问题整治专项检查，配合专项检查组开展采购交易领域 WGWF 获取工程项目问题专项整治监督检查。

情系民生，聚善家园

心系社会民生福祉，积极投身于慈善公益事业，努力推动乡村经济蓬勃发展，丰富乡村人民的精神文化生活，守护乡村的绿水青山，为乡村振兴的伟大事业贡献力量。

乡村振兴

与文山市结对十年来，哈电集团深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，将国家脱贫攻坚战略和乡村振兴战略作为重要政治任务，与文山市干部群众一同在战胜贫困的道路上携手前进，形成了紧密的关系，取得了丰硕的成果。



（截至 2023 年底）



○ 公司领导赴云南省文山市调研乡村振兴定点帮扶工作



○ 向定点帮扶的文山市捐赠资金1100万元

情系文山乡村教育 助力乡村振兴

案例

在云南省文山市马塘镇热水小学举办“三个一”教育活动，将党的二十大精神融入校园，通过爱国教育课和英雄事迹分享，激发学生爱党爱国情怀。在了解到学校物资匮乏后，公司迅速发起“手拉手、心连心”捐赠活动，迅速筹集所需物资，以实际行动温暖困难家庭学生。公司还组织“普法小课堂”，宣讲《中华人民共和国未成年人保护法》，增强学生法治意识。



参加第二届“央企消费帮扶兴农周”活动

案例

积极投身第二届“央企消费帮扶兴农周”活动，以线上线下相结合的方式，大力推广云南文山优质农产品。活动期间累计销售各类商品 5280 件，实现销售收入 143 余万元，为当地产业发展注入了强劲动力，在彰显央企的社会责任与担当的同时更为乡村振兴贡献了一份力量。



公益慈善

高度重视职工参与社会责任实践，积极鼓励职工投身公益活动，以实际行动回馈社会，增强职工对社会和企业的认同感和归属感。集团广泛开展具有文化特色的志愿服务活动，深入学习雷锋精神，大力弘扬志愿服务精神，努力营造浓厚的志愿服务氛围。

- 爱心捐赠

哈电集团为文山市新街乡留守儿童、困境儿童购买学习用品、体育用品、生活用品和儿童读物等，圆梦 105 名儿童“微心愿”。
- 青年志愿服务

“青年之家”志愿服务队新吸纳队员 236 名，组织召开志愿服务队第二次会员代表大会；积极组织职工开展献血活动。
- 深入开展学雷锋活动

成立 187 个学雷锋志愿团队，设立 357 个学雷锋志愿服务项目，全年项目完成率 98.5%。
- 开展“倡导绿色节俭 崇尚文明新风”活动

发出倡议、制作海报，号召全体职工培养健康饮食习惯、绿色生产生活方式和文明社会风尚。

我们的荣誉

- 《传承》荣获“大国顶梁柱 奋进新征程”第三届中央企业社会主义核心价值观主题微电影（微视频）优秀作品。
- 多个个人和集体获得“中华技能大奖”“全国技术能手”“龙江工匠年度人物”“中央企业五四红旗团委”“黑龙江省五四红旗团委”称号。

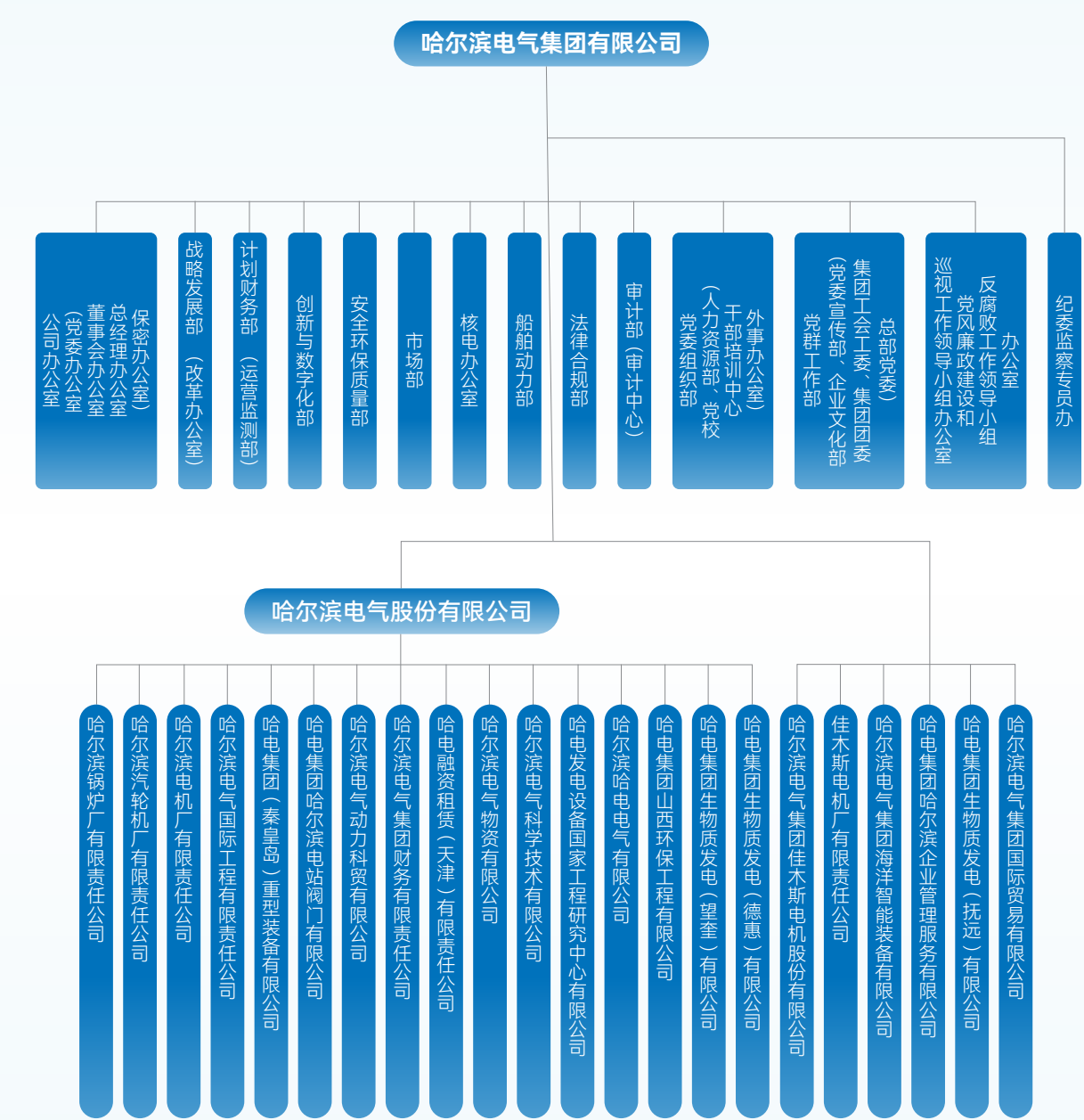


第21届全国青年文明号锅炉公司燃烧器分厂电焊组



第十六届高技能人才表彰大会哈电集团获奖代表参会

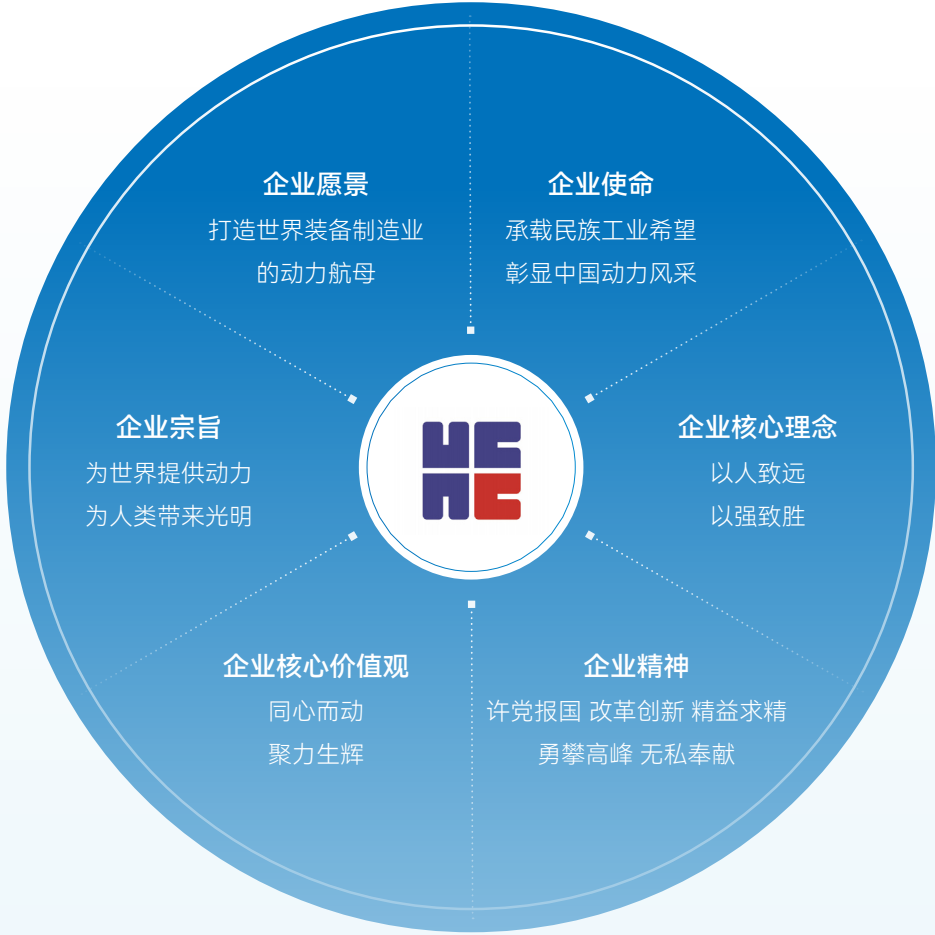
组织架构



战略规划



企业文化



未来展望

奋进新征程，扬帆再出发。

2024 年是新中国成立 75 周年，也是哈电集团持续实现“高水平见成效”目标的重要一年，更是高质量推进“十四五”战略规划落实落地的关键一年。新的一年，我们将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党的二十大精神，锚定建设世界一流装备制造企业的发展目标，坚定高端化、智能化、绿色化的发展方向，不断增强核心功能、提高核心竞争力，以高质量发展的实际行动和成效，在建设世界一流企业的征途上阔步前行，为全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

附录

关键绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济绩效				
资产总额	亿元	685.5	718.4	828.1
营业收入	亿元	248.0	286.9	343.8
净利润	亿元	-42.4	4.6	8.4
利润总额	亿元	-42.8	6.0	10.9
纳税总额	亿元	11.1	13.3	16.8
资产负债率	%	72.7	71.5	72.1
社会绩效				
员工总数	人	15255	14817	13805
女性员工人数	人	2721	2420	2201
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
残疾人雇佣人数	人	0	0	0
少数民族员工人数	人	722	722	680
女性管理者比例	%	24.2	25.5	25.1
职工人均薪酬增长率	%	3.45	5.26	18.79
员工人均带薪年休假天数	天	11.35	13.29	11.64
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工流失人数	人	185	22	132
员工流失率	%	1.21	0.15	0.96
员工培训总投入	万元	1216	1088	1247
员工培训人次	人次	34561	51384	53383
平均受训小时数	小时	37	38	38
报告期内新增就业人数	人	292	438	678
科技投入	亿元	12.03	15.93	18.6
研发投入强度	%	4.85	5.6	5.4

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
拥有国家级创新平台	个	6	6	6
年度获得专利授权	件	643	420	383
其中，发明专利	件	143	129	170
发布国家标准	项	4	10	14
发布行业标准	项	5	5	9
安全生产投入	亿元	0.48	0.56	0.7
安全环保会议	次	4	4	9
安全环保培训	次	295	315	322
安全环保培训参与人数	人次	89000	90100	91200
重特大安全事故数	次	0	0	0
举行应急演练次数	次	292	312	325
应急演练参与人数	人次	10020	12300	12700
参与抢险救灾次数	次	0	0	0
抢险救灾投入人数	人次	0	0	0
抢险救灾投入资金	万元	0	0	0
抢险救灾惠及群众人数	人	0	0	0
职业健康安全教育培训次数	次	10	11	11
职业病发生人数	人	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡率	%	0	0	0
因工伤损失工作日	天	1651	762	310
乡村振兴帮扶资金投入	万元	2266	1557	2440
选派帮扶挂职干部数量	人	2	0	2
开展帮扶项目数	个	4	4	21
购买脱贫地区农产品总额	万元	1166	826	1340
组织乡村振兴培训人数	人	176	481	559

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环境绩效				
环保总投入	万元	1218	1816	2800
能源消耗量	万吨标煤	6.5592	6.8155	7.1430
万元产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.0288	0.0268	0.0250
二氧化碳排放量	万吨	27.94	29.04	22.84
氮氧化物排放量	吨	26.83	25.74	30.82
二氧化硫排放量	吨	0.03	0.03	0.029
所产生有害废弃物总量	万吨	0.25	0.18	0.17
万元产值用新水量	吨 / 万元	0.42	0.38	0.33
新鲜水用量	吨	1062120	1096999	1084420
循环水用量	吨	2357016	2345314	1441442
循环水用量占比	%	68.94	68.13	57.07
废水排放量	万吨	83.76	86.72	60.47
办公用电量	万千瓦时	417.53	343.49	367.16
办公用水量	万吨	23940	21010	20590
办公用纸量	包	2651	2451	2321
办公垃圾处理量	吨	153	135	131
视频会议开展次数	次	553	263	260
治理绩效				
召开董事会	次	12	10	9
董事会各专门委员会召开会议	次	19	20	20
召开股东大会	次	4	1	6
监事会召开会议	次	2	2	2
举行守法合规培训次数	次	20	30	28
守法合规培训参与人数	人次	4066	5497	5236
制定审计监督制度	项	3	9	3
审计人员培训	次	9	6	5
审计整改率	%	100	100	100

指标索引

报告目录		GRI Standards	CASS-CSR 4.0
报告规范		2-3	P1.1-1.3
领导致辞		-	P2.1-P2.2
关于我们		2-1, 2-2	P4.1-4.5,G1.1-1.2
可持续发展管理		3-1, 3-2, 3-3	G2.1-2.3, G3.1-3.3, G6.1
责任聚焦	强音激荡，一带繁华一路歌	203-2	P3.1-P3.2
	守正笃实，培育新质生产力	203-1, 203-22	
强根铸魂 许党报国映初心	党建引领，赓续血脉	205-2	-
	国之大者，勇担重责	201-1	M1.1
砥砺前行 改革创新添动力	规范治理，稳健经营	2-27	M1.1-1.4
	深化改革，赋能发展	203-2	M1.1
锻造重器 精益求精创一流	价值引领，匠心品质	203-1, 203-2	M2.2, M3.6
	安全生产，牢筑红线	403-1, 403-3, 403-5, 403-6, 403-9	S3.1-3.7
以强致胜 勇攀高峰绘蓝图	激活引擎，先锋领航	201-1	M2.4-2.7
	厚植底色，逐绿前行	306-2	E1.1-1.9,E2.1-2.3,E2.11,E3.1-3.6
以人致远 无私奉献筑美好	同心而动，聚力生辉	2-7, 2-20, 308-1, 404-2, 405-1	S2.1-S2.8,S2.10-2.18, M2.14-2.15
	情系民生，聚善家园	204-1	S4.6-4.7, S4.9-4.10, S4.12
未来展望		-	A1
附录	关键绩效表	-	A2
	指标索引	-	A5
	评级报告	2-5	A4
	意见反馈	-	A6

评级报告

《哈尔滨电气集团有限公司 2023 可持续发展报告》评级报告

受哈尔滨电气集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《哈尔滨电气集团有限公司 2023 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

- 1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
- 2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
- 3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司党群工作部牵头成立报告编制小组，各职能部门、各所属单位提供报告编写材料并对相关内容进行审核，公司关键领导负责报告终审；将报告定位为合规披露责任信息、提升社会责任管理水平、强化利益相关方沟通、提升公司品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、同行对标分析、国际国内社会责任标准、利益相关方关注等识别实质性议题；构建社会责任指标体系，并推动下属单位发布社会责任报告，进一步提升责任管理能力；计划在官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约资源能源、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，实质性表现卓越。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“强根铸魂 许党报国映初心”“砥砺奋进 改革创新添动力”“锻造重器 精益求精创一流”“以强致胜 勇攀高峰绘蓝图”“以人致远 无私奉献筑美好”等角度披露了所在行业核心指标的 83.10%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“员工流失率”“因工死亡人数”“职业病发生人数”“重特大安全事故数”“环境污染责任事故”“质量损失率”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“利润总额”“女性员工人数”“科技投入”“安全

生产投入”“乡村振兴帮扶资金投入”“能源消耗量”“环保总投入”等 76 个关键指标连续 3 年的对比数据，并就国资委改革专项考评指标进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★☆）

《报告》为议题型框架结构，从党建引领、改革创新、价值创造、绿色发展、和谐家园等五大议题入手，详尽展现企业履责实践及成效，全面回应相关方诉求；章节跨页呈现关键议题及履责绩效，便于读者快速把握章节内容，提纲挈领，提升了报告的易读性；报告排版简洁清新，表达元素灵活多样，具有领先的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置责任专题，聚焦“一带一路”及创新发展，详尽梳理企业在传播国际企业形象、培育新质生产力方面的履责成效；完善社会责任制度，构建责任指标体系，有效提升责任管理能力；报告多处“哈电知识窗”、二维码链接等互动形式，增强报告的沟通性，创新性表现领先。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《哈尔滨电气集团有限公司 2023 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

哈尔滨电气集团有限公司可持续发展报告首次获评五星级

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

张洪忠

评级小组组长

张青

评级小组专家



扫码查看
企业评级档案

出具时间：2024 年 5 月 29 日

意见反馈

尊敬的读者

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《哈尔滨电气集团有限公司2023年可持续发展报告》。为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

选择题（请在相应位置打 ✓ ）

1. 您对哈电集团社会责任报告的总体评价是	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
2. 您认为哈电集团在主动服务政府、客户方面做得如何？	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
3. 您认为哈电集团在保护环境、促进可持续发展方面做得如何？	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
4. 您认为哈电集团在与利益相关方沟通交流方面做得如何？	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
5. 您认为本报告是否能反映哈电集团对经济、社会、环境的重大影响？	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
6. 您认为本报告所披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读？	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题

1. 本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为报告中还需要增加哪些内容？

3. 您对我们今后发布社会责任报告有何建议？

为了方便与您联系，及时回应您的意见和建议，请您提供您的联系方式和有关信息。我们会妥善保管，不对外泄露。

您的信息

姓名：_____ 职 业：_____

机构：_____ 联系地址：_____

邮编：_____ E-mail：_____

电话：_____ 传真：_____

请联系我们

地 址：哈尔滨市松北区科技创新城创新一路 1399 号

邮政编码：150028

电子邮箱：hemcbrc@163.com

电 话：+86-451-58598693

传 真：+86-451-82162088

网 址：http://www.harbin-electric.com



地址：哈尔滨市松北区科技创新城创新一路1399号 邮政编码：150028

电子邮箱：hemcbrc@163.com

电话：+86-451-58598693

传真：+86-451-82162088

网址：<http://www.harbin-electric.com>